

Anmeldelse af det tekniske grundlag m.v. for livsforsikringsvirksomhed

I henhold til § 20, stk. 1, i lov om finansiel virksomhed skal det tekniske grundlag mv. for livsforsikringsvirksomhed samt ændringer heri anmeldes til Finanstilsynet senest samtidig med, at grundlaget mv. tages i anvendelse. I medfør af lovens § 20, stk. 3, skal de anmeldte forhold opfylde kravene i bekendtgørelse om anmeldelse af det tekniske grundlag m.v. for livsforsikringsvirksomhed. I denne anmeldelse forstås ved livsforsikringsselskaber: livsforsikringsaktieselskaber, tværgående pensionskasser og filialer af udenlandske selskaber, der har tilladelse til at drive livsforsikringsvirksomhed efter § 11 i lov om finansiel virksomhed.

Brevdato
18. december 2019
Livsforsikringsselskabets navn
Lægernes Pension – pensionskassen for læger
Overskrift
Livsforsikringsselskabet skal angive en præcis og sigende titel på anmeldelsen.
Satser for bonus, aldersafhængigt tillæg for 2020 og deltabonus ultimo 2019
Resumé
Livsforsikringsselskabet skal udarbejde et resumé, der giver et fyldestgørende billede af anmeldelsen.
Anmeldelsen omfatter satser for administrationsbonus (herunder gebyrer), rentebonus, risikobonus og aldersafhængigt tillæg for grupperne LP, LR og LL gældende for 2020. Endvidere anmeldes deltabonus ultimo 2019 for grupperne LP og LR.
Som følge af nedsættelse af rentesatsen, der fastlægger det aldersafhængige tillæg, og indførelse af et nyt aldersafhængigt tillæg anmeldes ændringer til Teknisk Grundlag afsnit 21.0.0. Fordeling af resultat og bonusregler.
Lovgrundlaget
Livsforsikringsselskabet skal angive, hvilket/hvilke nr. i lovens § 20, stk. 1, anmeldelsen vedrører.
Anmeldelsen vedrører § 20, stk. 1, nr. 2 og 3.
Ikrafttrædelse
Livsforsikringsselskabet skal angive datoen for anmeldelsens ikrafttrædelse.
31. december 2019 (deltabonus for LP og LR) samt 1. januar 2020 (øvrige satser).
Ændrer følgende tidligere anmeldte forhold
Livsforsikringsselskabet skal angive, hvilken tidligere anmeldelse eller hvilke tidligere anmeldelser denne anmeldelse ophæver eller ændrer.
Denne anmeldelse ændrer:
Anmeldelse af "Satser for bonus, aldersafhængigt tillæg for 2019 og deltabonus ultimo 2018" fra 17. december 2018.
Anmeldelse af Kapitel 21.0.0. Fordeling af resultat og bonusregler fra 1. oktober 2018.
Angivelse af forsikringsklasse
Livsforsikringsselskabet skal angive, hvilken forsikringsklasse det anmeldte vedrører, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 2.
Forsikringsklasse I

Anmeldelsens indhold med matematisk beskrivelse og gennemgang af de anmeldte forhold

Livsforsikringsselskabet skal angive anmeldelsens indhold med analyser, beregninger mv. på en så klar og præcis form, at de uden videre kan danne basis for en kyndig aktuars kontrolberegninger, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 3.

Af tabellerne 1-8 fremgår 2. ordenssatser for rente, administrationsfradrag, gebyrer, pensionsbonus og risikopræmier for 2020 for hver kontorentegruppe, administrationsgruppe og risikogruppe, hvor der fordeles bonus. Endvidere fremgår satser for aldersafhængige tillæg af tabel 9 og tabel 10.

Tabel 1. Kontorenter pr. 1. januar 2020

Kontorentegruppe	Kontorente før PAL (pct.)	Kontorente efter PAL (pct.)
LP 3 M, A, B, C inkl. LE	3,54191263	3,000
LP -0,5 fra 3 M, A, B, C	4,25029516	3,600
LP -0,5 A	4,25029516	3,600
LR B	1,18063754	1,000
LL A	4,00000000	3,388

Kontorenten i kontorentegrupper med ydelsesgaranti i gruppe LP er fastsat således, at PAL-pligtige hensættelser kun tilskrives grundlagsrente. I disse kontorentegrupper udloddes alene rentebonus til PAL-fritagne hensættelser.

Satser for administrationsbonus og gebyrer er uændrede i forhold til 2019 og gengives i tabel 2 og 3.

Tabel 2. Satser for administrationsbonus 2020

Gruppe	2. ordens administrationsfradrag	Gebyr eventuelle (kr. årligt)	Gebyr opsparende medlemmer (kr. årligt)	Gebyr pensionister (kr. årligt)	Gebyr færøsk ordning (kr. årligt)	Pensionsbonus (pct.)
LP	1,4 pct.	204	168	252	288	1 pct.
LR	-	72	-	72	-	0 pct.
LL	0 pct.	225	-	225	-	0 pct.

Tabel 3. Specifikke gebyrer i 2020 (kr.)

Gruppe	LP	LL
Oprettelse	0	1.000
Tilbagekøb/overførsel, højst	625	1.000
Tilbagebetaling af indskud	-	1.000
Opdeling af pension	1.000	-
Omvalg med helbredsbedømmelse	1.000	-
Specialberegning efter timetakst, pr. time	1.000	-

I gruppe LL med livsvarige livrenter henlægges 6 pct. af indskuddene, svarende til 1. ordens administrationsfradraget, til individuelle særlige bonushensættelser type B.

Af tabellerne 4-7 fremgår risikopræmierne i 2020 i procent af risikopræmien på 1. ordens grundlaget. I tabellerne 5 og 7 omfatter betegnelsen "Grundlagsrente -0,5" alle rentebånd i fælleskønsordninger og kønsopdelte ordninger i kontorentegrupperne "LP -0,5 pct. fra 3,0 pct." og "LP -0,5 pct."



"Grundlagsrente 3,0" omfatter alle rentebånd i fælleskønsordninger og kønsopdelte ordninger i kontorentegrupperne "LP 3,0 pct."

Tabel 4. 2020 risikopræmie ved invaliditet (i pct. af risikopræmie på 1. ordens grundlaget) for alle kontorentegrupper i LP

Aldersgruppe	Mænd	Kvinder	Unisex
-54	30	40	36
55-67(68)	40	40	36

Tabel 5. 2020 risikopræmie ved død (i pct. af risikopræmie på 1. ordens grundlaget). Ekskl. Invalidepensionister under 67/68 år.

Aldersgruppe	Grundlagsrente -0,5	Grundlagsrente -0,5	Grundlagsrente -0,5	Grundlagsrente 3,0	Grundlagsrente 3,0	Grundlagsrente 3,0
	Mænd	Kvinder	Unisex	Mænd	Kvinder	Unisex
0-34	100	100	100	25	55	40
35-39	100	100	100	25	50	35
40-44	100	100	100	30	50	40
45-49	100	100	100	35	55	50
50-54	100	100	100	50	70	65
55-59	100	100	100	70	85	80
60-64	100	100	110	100	100	110
65-69	100	100	110	100	100	110
70-74	130	100	135	130	100	135
75-79	130	110	135	130	110	135
80-84	135	135	150	135	135	150
85-89	135	135	150	135	135	150
90-94	145	150	160	145	150	160
95-99	145	125	155	145	125	155
100-104	100	100	110	100	100	110

Tabel 6. 2020 risikopræmie ved død (i pct. af risikopræmie på 1. ordens grundlaget) for LR og LL

Aldersgruppe	LR	LR	LL
	Mænd	Kvinder	Unisex
0-34	-	-	100
35-39	-	-	100
40-44	-	-	100
45-49	-	-	100
50-54	-	-	100
55-59	-	-	100
60-64	-	-	110
65-69	35	-	110
70-74	50	50	135
75-79	55	65	135
80-84	60	90	150
85-89	-	-	150
90-94	-	-	160
95-99	-	-	155
100-104	-	-	110

Tabel 7. 2020 risikopræmie ved død for invalidepensionister under 67/68 år (i pct. af risikopræmie på 1. ordens grundlaget)

Alders- gruppe	Grundlags- rente -0,5	Grundlags- rente -0,5	Grundlags- rente -0,5	Grundlags- rente 3,0	Grundlags- rente 3,0	Grundlags- rente 3,0
	Mænd	Kvinder	Unisex	Mænd	Kvinder	Unisex
0-34	8000	4500	5700	1800	2400	2200
35-39	6500	3800	4800	1500	1800	1700
40-44	5000	3100	3900	1300	1500	1500
45-49	3500	2400	2900	1200	1300	1300
50-54	2000	1700	1800	1000	1100	1100
55-59	1000	1000	1000	600	800	800
60-64	600	600	600	600	600	600
65-66	300	300	300	300	300	300
67	100	100	110	100	100	110

Pr. 1. januar 2019 blev der indført levetidskohorter i gruppe LP, jf. anmeldelse af 1. oktober 2018. Ligeledes er der indført levetidskohorter i gruppe LL, jf. anmeldelse af 2. december 2019. Det bemærkes, at i ovenstående tabeller 5, 6 og 7 følger aldersgrupperingen de anmeldte kohorter, som er vist i tabel 8.

Tabel 8. Kohorte oversigt

Kohorte	Fødselsår	Alder pr. 1. januar 2020
KH_1985	1985 -	0-34
KH_1980	1980 - 1984	35-39
KH_1975	1975 - 1979	40-44
KH_1970	1970 - 1974	45-49
KH_1965	1965 - 1969	50-54
KH_1960	1960 - 1964	55-59
KH_1900	- 1959	60-

Aldersafhængigt tillæg opdelt på kohorterne i LP er angivet i henholdsvis tabel 9 og tabel 10. Satsene vedrører kun ordninger og delordninger med betinget garanteret grundlag i LP, som er de ordninger, der har mulighed for at vælge aldersafhængigt tillæg. Der er fra 1. januar 2020 givet mulighed for at vælge mellem to aldersafhængige tillæg, kaldet henholdsvis Standard og Stabil.

Standard indregner fra og med 1. januar 2020 en rente på 3,600 pct. efter PAL. Satsen afspejler det forventede langsigtede afkast fra ordningens investeringsaktiver.

Stabil indregner fra og med 1. januar 2020 en rente på 1,568 pct. efter PAL. Satsen afspejler det forventede langsigtede afkast korrigeret for inflationsforventninger.

Det aldersafhængige tillæg **LL-Standard** opdelt på kohorterne i LL er angivet i tabel 11. Fra og med 1. januar 2020 indregnes en rente på 3,388 pct. efter PAL, som afspejler det forventede langsigtede afkast for denne ordning.

Som følge af de ændrede rentesatser og nye tillæg konsekvensrettes i Teknisk Grundlag afsnit 21.0.0. Fordeling af resultat og bonusregler. Ændringerne i afsnit 21.0.0. er markeret i vedlagte bilag.

Fra og med 2020 vil rentesatserne, der indregnes i de aldersafhængige tillæg i LP og LL, blive anmeldt i forbindelse med den typisk årlige anmeldelse af bonussatser mv.

Tabel 9. Aldersafhængigt tillæg (Standard) i kontorentegrupperne LP -0,5 pct. fra 3,0 pct. og LP -0,5 pct. på kohorter. Tillægget indregnes således, at grundpensionerne multipliceres med (1+tillæg/100).

Pensionists fyldte alder 1. januar 2020	KH_1900 (født før 1960)	KH_1960 (født 1960-1964)	KH_1965 (født 1965-1969)	KH_1970 (født 1970-1974)	KH_1975 (født 1975-1980)	KH_1980 (født 1980-1984)	KH_1985 (født 1985-)
0	49,42	49,42	49,42	49,42	49,42	49,42	49,42
1	46,73	46,73	46,73	46,73	46,73	46,73	46,73
2	44,09	44,09	44,09	44,09	44,09	44,09	44,09
3	41,47	41,47	41,47	41,47	41,47	41,47	41,47
4	38,89	38,89	38,89	38,89	38,89	38,89	38,89
5	36,34	36,34	36,34	36,34	36,34	36,34	36,34
6	33,83	33,83	33,83	33,83	33,83	33,83	33,83
7	31,35	31,35	31,35	31,35	31,35	31,35	31,35
8	28,90	28,90	28,90	28,90	28,90	28,90	28,90
9	26,48	26,48	26,48	26,48	26,48	26,48	26,48
10	24,10	24,10	24,10	24,10	24,10	24,10	24,10
11	21,75	21,75	21,75	21,75	21,75	21,75	21,75
12	19,43	19,43	19,43	19,43	19,43	19,43	19,43
13	17,15	17,15	17,15	17,15	17,15	17,15	17,15
14	14,89	14,89	14,89	14,89	14,89	14,89	14,89
15	12,67	12,67	12,67	12,67	12,67	12,67	12,67
16	10,48	10,48	10,48	10,48	10,48	10,48	10,48
17	8,32	8,32	8,32	8,32	8,32	8,32	8,32
18	6,20	6,20	6,20	6,20	6,20	6,20	6,20
19	4,10	4,10	4,10	4,10	4,10	4,10	4,10
20	2,03	2,03	2,03	2,03	2,03	2,03	2,03
21	214,22	217,47	219,82	223,46	226,25	229,60	234,48
22	210,01	213,20	215,53	219,13	221,89	225,22	230,05
23	205,84	208,97	211,27	214,84	217,58	220,87	225,65
24	201,70	204,78	207,05	210,59	213,29	216,55	221,29
25	197,59	200,62	202,87	206,37	209,05	212,28	216,97
26	193,53	196,50	198,73	202,19	204,84	208,04	212,68
27	189,50	192,42	194,62	198,05	200,67	203,84	208,43
28	185,50	188,38	190,55	193,94	196,54	199,67	204,22
29	181,55	184,37	186,52	189,87	192,44	195,54	200,04
30	177,63	180,41	182,52	185,84	188,38	191,45	195,90
31	173,74	176,47	178,56	181,84	184,35	187,39	191,80
32	169,90	172,58	174,64	177,89	180,37	183,37	187,73
33	166,09	168,73	170,76	173,97	176,42	179,39	183,70
34	162,31	164,91	166,91	170,08	172,51	175,44	179,71
35	158,58	161,13	163,11	166,24	168,63	171,54	175,75
36	154,88	157,39	159,34	162,43	164,80	167,67	171,83
37	151,22	153,68	155,60	158,66	161,00	163,83	167,95
38	147,60	150,02	151,91	154,93	157,24	160,04	164,11
39	144,02	146,39	148,25	151,23	153,51	156,28	160,30
40	140,47	142,80	144,64	147,58	149,83	152,56	156,53
41	136,97	139,25	141,06	143,96	146,18	148,88	152,80
42	133,50	135,74	137,52	140,38	142,57	145,24	149,10
43	130,07	132,27	134,02	136,84	139,00	141,63	145,44
44	126,68	128,84	130,55	133,34	135,46	138,06	141,82
45	123,33	125,45	127,13	129,88	131,97	134,53	138,24



46	120,01	122,09	123,75	126,45	128,51	131,04	134,70
47	116,74	118,78	120,40	123,07	125,10	127,59	131,19
48	113,51	115,51	117,10	119,72	121,72	124,17	127,72
49	110,31	112,27	113,83	116,42	118,38	120,80	124,29
50	107,16	109,08	110,61	113,15	115,08	117,46	120,90
51	104,05	105,93	107,42	109,92	111,82	114,17	117,55
52	100,97	102,82	104,28	106,74	108,60	110,91	114,24
53	97,94	99,75	101,18	103,59	105,42	107,69	110,97
54	94,95	96,72	98,12	100,49	102,28	104,51	107,73
55	92,01	93,74	95,10	97,42	99,19	101,38	104,54
56	89,10	90,80	92,12	94,40	96,13	98,28	101,38
57	86,24	87,90	89,18	91,42	93,11	95,23	98,27
58	83,42	85,04	86,29	88,48	90,14	92,21	95,20
59	80,65	82,23	83,44	85,59	87,21	89,24	92,16
60	77,92	79,46	80,64	82,74	84,32	86,31	89,17
61	75,24	76,74	77,88	79,93	81,48	83,43	86,22
62	72,60	74,07	75,16	77,17	78,67	80,58	83,31
63	70,01	71,44	72,50	74,45	75,92	77,78	80,45
64	67,47	68,86	69,88	71,78	73,21	75,03	77,63
65	64,98	66,33	67,30	69,16	70,54	72,32	74,85
66	62,54	63,85	64,78	66,58	67,92	69,65	72,12
67	60,15	61,42	62,31	64,05	65,36	67,04	69,43
68	57,77	59,00	59,89	61,58	62,84	64,47	66,79
69	55,43	56,62	57,48	59,12	60,34	61,92	64,18
70	53,14	54,30	55,11	56,70	57,88	59,42	61,61
71	50,89	52,01	52,79	54,33	55,47	56,97	59,08
72	48,69	49,78	50,52	52,01	53,11	54,56	56,60
73	46,54	47,59	48,29	49,73	50,79	52,20	54,17
74	44,43	45,45	46,12	47,50	48,52	49,88	51,78
75	42,38	43,36	43,99	45,32	46,30	47,61	49,44
76	40,37	41,31	41,91	43,19	44,12	45,39	47,15
77	38,41	39,32	39,88	41,11	42,00	43,22	44,91
78	36,50	37,38	37,90	39,08	39,93	41,10	42,71
79	34,64	35,48	35,97	37,10	37,90	39,03	40,57
80	32,83	33,64	34,09	35,17	35,93	37,01	38,47
81	31,08	31,85	32,26	33,29	34,01	35,04	36,43
82	29,37	30,11	30,49	31,46	32,14	33,12	34,44
83	27,72	28,42	28,76	29,69	30,33	31,26	32,50
84	26,12	26,79	27,10	27,97	28,57	29,45	30,62
85	24,57	25,21	25,48	26,30	26,86	27,70	28,79
86	23,08	23,68	23,92	24,69	25,21	26,00	27,02
87	21,64	22,21	22,42	23,14	23,62	24,36	25,31
88	20,25	20,79	20,97	21,64	22,08	22,77	23,65
89	18,92	19,43	19,58	20,20	20,60	21,25	22,05
90	17,64	18,12	18,24	18,82	19,18	19,78	20,52
91	16,42	16,87	16,96	17,49	17,82	18,37	19,04
92	15,25	15,67	15,74	16,22	16,52	17,02	17,62
93	14,14	14,53	14,57	15,01	15,27	15,74	16,27
94	13,08	13,44	13,46	13,86	14,09	14,51	14,98
95	12,08	12,41	12,41	12,77	12,96	13,34	13,75
96	11,13	11,43	11,41	11,73	11,90	12,24	12,59
97	10,23	10,51	10,47	10,75	10,89	11,19	11,49

98	9,38	9,64	9,58	9,83	9,94	10,21	10,46
99	8,59	8,82	8,75	8,96	9,05	9,29	9,49
100	7,84	8,06	7,97	8,15	8,22	8,42	8,58
101	7,15	7,34	7,25	7,40	7,44	7,62	7,73
102	6,50	6,67	6,57	6,70	6,72	6,87	6,94
103	5,90	6,05	5,94	6,05	6,06	6,18	6,22
104	5,34	5,48	5,36	5,44	5,44	5,54	5,55
105	4,83	4,95	4,83	4,89	4,87	4,95	4,94
106	4,35	4,46	4,34	4,38	4,36	4,42	4,38
107	3,91	4,01	3,88	3,91	3,88	3,92	3,87
108	3,51	3,59	3,46	3,48	3,44	3,47	3,40
109	3,13	3,20	3,07	3,08	3,03	3,05	2,97
110	2,77	2,83	2,70	2,70	2,64	2,65	2,56
111	2,43	2,49	2,35	2,34	2,28	2,28	2,17
112	2,10	2,15	2,01	1,99	1,92	1,91	1,78
113	1,78	1,82	1,68	1,65	1,57	1,55	1,41
114	1,46	1,50	1,35	1,32	1,23	1,21	1,06
115	1,16	1,20	1,05	1,00	0,92	0,88	0,74
116	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Tabel 10. Aldersafhængigt tillæg (Stabil) i kontorentegrupperne LP -0,5 pct. fra 3,0 pct. og LP -0,5 pct. på kohorter. Tillægget indregnes således, at grundpensionerne multipliceres med (1+tillæg/100).

Pensionists fyldte alder 1. januar 2020	KH_1900 (født før 1960)	KH_1960 (født 1960-1964)	KH_1965 (født 1965-1969)	KH_1970 (født 1970-1974)	KH_1975 (født 1975-1980)	KH_1980 (født 1980-1984)	KH_1985 (født 1985-)
0	23,62	23,62	23,62	23,62	23,62	23,62	23,62
1	22,40	22,40	22,40	22,40	22,40	22,40	22,40
2	21,19	21,19	21,19	21,19	21,19	21,19	21,19
3	19,99	19,99	19,99	19,99	19,99	19,99	19,99
4	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80	18,80
5	17,62	17,62	17,62	17,62	17,62	17,62	17,62
6	16,44	16,44	16,44	16,44	16,44	16,44	16,44
7	15,28	15,28	15,28	15,28	15,28	15,28	15,28
8	14,13	14,13	14,13	14,13	14,13	14,13	14,13
9	12,99	12,99	12,99	12,99	12,99	12,99	12,99
10	11,86	11,86	11,86	11,86	11,86	11,86	11,86
11	10,73	10,73	10,73	10,73	10,73	10,73	10,73
12	9,62	9,62	9,62	9,62	9,62	9,62	9,62
13	8,51	8,51	8,51	8,51	8,51	8,51	8,51
14	7,42	7,42	7,42	7,42	7,42	7,42	7,42
15	6,33	6,33	6,33	6,33	6,33	6,33	6,33
16	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25	5,25
17	4,18	4,18	4,18	4,18	4,18	4,18	4,18
18	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13	3,13
19	2,07	2,07	2,07	2,07	2,07	2,07	2,07
20	1,03	1,03	1,03	1,03	1,03	1,03	1,03
21	93,51	94,75	95,66	97,10	98,19	99,51	101,42
22	91,81	93,03	93,94	95,36	96,44	97,75	99,64
23	90,12	91,33	92,22	93,63	94,70	96,00	97,88
24	88,45	89,64	90,52	91,91	92,98	94,26	96,12

25	86,79	87,96	88,83	90,21	91,27	92,54	94,38
26	85,14	86,29	87,16	88,52	89,57	90,83	92,66
27	83,50	84,64	85,49	86,85	87,88	89,14	90,94
28	81,88	83,00	83,84	85,19	86,21	87,45	89,24
29	80,27	81,37	82,21	83,54	84,55	85,78	87,56
30	78,67	79,75	80,58	81,90	82,90	84,12	85,88
31	77,08	78,15	78,97	80,28	81,27	82,48	84,22
32	75,51	76,56	77,37	78,67	79,65	80,85	82,57
33	73,95	74,99	75,79	77,07	78,04	79,23	80,93
34	72,40	73,42	74,21	75,48	76,44	77,62	79,31
35	70,86	71,87	72,65	73,91	74,86	76,02	77,70
36	69,34	70,34	71,11	72,35	73,29	74,44	76,10
37	67,83	68,81	69,57	70,80	71,73	72,87	74,51
38	66,33	67,30	68,05	69,27	70,19	71,32	72,94
39	64,85	65,80	66,54	67,74	68,66	69,77	71,38
40	63,38	64,32	65,04	66,23	67,14	68,24	69,83
41	61,92	62,84	63,56	64,74	65,63	66,72	68,29
42	60,47	61,38	62,09	63,25	64,14	65,22	66,77
43	59,04	59,94	60,63	61,78	62,65	63,72	65,26
44	57,62	58,50	59,19	60,33	61,19	62,24	63,76
45	56,21	57,08	57,76	58,88	59,73	60,77	62,28
46	54,82	55,67	56,34	57,45	58,29	59,32	60,80
47	53,44	54,28	54,93	56,03	56,86	57,88	59,34
48	52,07	52,90	53,54	54,62	55,44	56,45	57,89
49	50,71	51,53	52,16	53,23	54,03	55,03	56,46
50	49,37	50,17	50,79	51,85	52,64	53,63	55,04
51	48,05	48,83	49,44	50,48	51,26	52,23	53,63
52	46,73	47,50	48,10	49,13	49,90	50,86	52,23
53	45,43	46,19	46,78	47,79	48,55	49,49	50,84
54	44,14	44,89	45,47	46,46	47,21	48,14	49,47
55	42,87	43,60	44,17	45,15	45,88	46,80	48,11
56	41,61	42,33	42,88	43,85	44,57	45,48	46,77
57	40,37	41,08	41,61	42,56	43,27	44,16	45,43
58	39,14	39,83	40,36	41,29	41,99	42,87	44,12
59	37,93	38,61	39,12	40,03	40,72	41,58	42,81
60	36,73	37,40	37,89	38,79	39,46	40,31	41,52
61	35,55	36,20	36,68	37,56	38,22	39,05	40,24
62	34,38	35,02	35,49	36,35	36,99	37,81	38,98
63	33,23	33,85	34,31	35,15	35,78	36,59	37,73
64	32,10	32,71	33,14	33,97	34,59	35,38	36,49
65	30,98	31,58	32,00	32,81	33,41	34,18	35,27
66	29,89	30,47	30,87	31,66	32,24	33,00	34,06
67	28,81	29,37	29,76	30,53	31,10	31,84	32,87
68	27,73	28,28	28,67	29,42	29,97	30,69	31,70
69	26,67	27,21	27,58	28,31	28,85	29,55	30,53
70	25,63	26,15	26,51	27,22	27,74	28,42	29,38
71	24,60	25,11	25,45	26,14	26,65	27,32	28,25
72	23,59	24,08	24,41	25,08	25,57	26,22	27,13
73	22,60	23,08	23,39	24,04	24,52	25,15	26,03
74	21,62	22,09	22,39	23,02	23,48	24,09	24,94
75	20,67	21,12	21,40	22,01	22,45	23,05	23,88
76	19,73	20,17	20,44	21,03	21,45	22,03	22,82

77	18,82	19,24	19,49	20,06	20,47	21,02	21,79
78	17,92	18,33	18,56	19,11	19,50	20,04	20,78
79	17,04	17,44	17,66	18,18	18,55	19,07	19,78
80	16,18	16,56	16,77	17,27	17,63	18,13	18,80
81	15,35	15,71	15,90	16,39	16,72	17,20	17,85
82	14,54	14,89	15,06	15,52	15,84	16,30	16,91
83	13,74	14,08	14,24	14,67	14,98	15,41	16,00
84	12,97	13,30	13,44	13,85	14,14	14,55	15,10
85	12,23	12,53	12,66	13,05	13,32	13,72	14,23
86	11,50	11,80	11,91	12,28	12,53	12,90	13,39
87	10,80	11,08	11,18	11,53	11,76	12,11	12,56
88	10,13	10,39	10,48	10,80	11,01	11,34	11,76
89	9,48	9,73	9,80	10,10	10,29	10,60	10,99
90	8,85	9,08	9,14	9,42	9,60	9,89	10,24
91	8,25	8,47	8,51	8,77	8,93	9,20	9,52
92	7,67	7,88	7,91	8,15	8,29	8,54	8,83
93	7,12	7,31	7,33	7,55	7,68	7,90	8,17
94	6,60	6,77	6,78	6,98	7,09	7,30	7,53
95	6,10	6,26	6,26	6,44	6,53	6,72	6,92
96	5,62	5,77	5,76	5,92	6,00	6,17	6,35
97	5,17	5,31	5,29	5,43	5,50	5,65	5,80
98	4,75	4,88	4,85	4,97	5,03	5,16	5,28
99	4,35	4,47	4,43	4,54	4,58	4,70	4,80
100	3,98	4,08	4,04	4,13	4,16	4,27	4,34
101	3,63	3,72	3,67	3,75	3,77	3,86	3,92
102	3,30	3,39	3,33	3,40	3,41	3,48	3,52
103	3,00	3,07	3,02	3,07	3,07	3,14	3,16
104	2,72	2,78	2,72	2,77	2,76	2,81	2,82
105	2,45	2,51	2,45	2,49	2,48	2,52	2,51
106	2,21	2,27	2,20	2,23	2,21	2,24	2,23
107	1,99	2,04	1,97	1,99	1,97	2,00	1,97
108	1,78	1,83	1,76	1,77	1,75	1,77	1,73
109	1,59	1,63	1,56	1,57	1,54	1,55	1,51
110	1,41	1,44	1,38	1,38	1,35	1,35	1,30
111	1,24	1,27	1,20	1,19	1,16	1,16	1,11
112	1,07	1,10	1,03	1,02	0,98	0,97	0,91
113	0,91	0,93	0,86	0,84	0,80	0,79	0,72
114	0,75	0,77	0,69	0,67	0,63	0,62	0,54
115	0,60	0,61	0,54	0,51	0,47	0,45	0,38
116	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Tabel 11. Aldersafhængigt tillæg i kontorentegruppe LL på kohorter. Tillægget indregnes således, at grundpensionerne multipliceres med (1+tillæg/100).

Pensionists fyldte alder 1. januar 2020	KH_1900 (født før 1960)	KH_1960 (født 1960- 1964)	KH_1965 (født 1965- 1969)	KH_1970 (født 1970- 1974)	KH_1975 (født 1975- 1980)	KH_1980 (født 1980- 1984)	KH_1985 (født 1985-)
-58	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
59	62,17	63,28	64,15	65,67	66,82	68,27	70,36
60	60,11	61,21	62,07	63,57	64,70	66,13	68,20
61	58,08	59,16	60,01	61,49	62,61	64,02	66,05
62	56,08	57,15	57,97	59,43	60,53	61,93	63,93
63	54,11	55,16	55,97	57,41	58,49	59,86	61,83
64	52,18	53,20	53,99	55,41	56,47	57,82	59,76
65	50,27	51,28	52,05	53,44	54,48	55,81	57,71
66	48,40	49,39	50,14	51,50	52,52	53,83	55,69
67	46,56	47,53	48,26	49,60	50,59	51,87	53,69
68	44,76	45,71	46,42	47,72	48,69	49,94	51,72
69	43,00	43,92	44,60	45,87	46,82	48,04	49,77
70	41,26	42,16	42,81	44,05	44,97	46,16	47,85
71	39,55	40,42	41,05	42,25	43,14	44,31	45,95
72	37,87	38,72	39,32	40,49	41,35	42,48	44,08
73	36,22	37,05	37,62	38,75	39,59	40,69	42,24
74	34,60	35,41	35,95	37,05	37,86	38,92	40,42
75	33,03	33,80	34,31	35,37	36,15	37,19	38,64
76	31,47	32,22	32,72	33,73	34,48	35,48	36,89
77	29,95	30,68	31,14	32,13	32,85	33,81	35,16
78	28,48	29,17	29,61	30,55	31,24	32,17	33,47
79	27,03	27,70	28,11	29,02	29,67	30,57	31,81
80	25,62	26,26	26,64	27,51	28,14	29,00	30,19
81	24,26	24,87	25,22	26,04	26,63	27,46	28,60
82	22,91	23,51	23,83	24,62	25,18	25,96	27,04
83	21,61	22,18	22,47	23,23	23,76	24,51	25,53
84	20,37	20,90	21,17	21,87	22,37	23,09	24,06
85	19,15	19,66	19,90	20,57	21,03	21,71	22,61
86	17,97	18,45	18,67	19,30	19,73	20,38	21,22
87	16,84	17,30	17,48	18,07	18,47	19,07	19,87
88	15,75	16,20	16,35	16,89	17,26	17,82	18,55
89	14,69	15,11	15,24	15,76	16,10	16,62	17,29
90	13,69	14,07	14,18	14,65	14,96	15,46	16,08
91	12,74	13,09	13,18	13,61	13,88	14,33	14,90
92	11,82	12,16	12,23	12,64	12,89	13,32	13,83
93	11,08	11,40	11,45	11,82	12,05	12,44	12,90
94	10,48	10,78	10,80	11,12	11,31	11,66	12,05
95	9,83	10,10	10,10	10,39	10,55	10,85	11,18
96	9,07	9,32	9,30	9,56	9,69	9,97	10,25
97	8,34	8,57	8,54	8,77	8,88	9,12	9,37
98	7,66	7,87	7,82	8,02	8,11	8,33	8,53
99	7,02	7,21	7,15	7,32	7,39	7,59	7,75
100	6,42	6,59	6,52	6,67	6,72	6,89	7,01
101	5,85	6,01	5,93	6,05	6,09	6,23	6,32
102	5,33	5,46	5,38	5,48	5,51	5,62	5,69
103	4,84	4,96	4,87	4,95	4,96	5,06	5,10



104	4,38	4,49	4,40	4,46	4,46	4,54	4,55
105	3,96	4,06	3,96	4,01	4,00	4,06	4,05
106	3,57	3,66	3,56	3,60	3,58	3,62	3,60
107	3,21	3,29	3,19	3,21	3,19	3,22	3,18
108	2,88	2,95	2,84	2,86	2,83	2,85	2,80
109	2,57	2,63	2,52	2,53	2,49	2,51	2,44
110	2,28	2,33	2,22	2,22	2,17	2,18	2,10
111	2,00	2,04	1,93	1,92	1,87	1,87	1,78
112	1,73	1,77	1,65	1,64	1,58	1,57	1,47
113	1,46	1,50	1,38	1,36	1,29	1,28	1,16
114	1,20	1,24	1,11	1,08	1,01	0,99	0,87
115	0,96	0,99	0,86	0,83	0,75	0,73	0,61
116	0,73	0,75	0,63	0,59	0,53	0,50	0,39

Satser markeret med gråt anvendes ikke.

For børnepensionister anvendes KH_1985 fra 0-20, som svarer til en annuitet. For ægtefællepensionister med 10-årig ægtefællepension anvendes satserne for alder 11-20.

Deltabonus ultimo for LP og LR

For gruppen LP fordeles deltabonus i kontorentegruppe "LP -0,5 pct." på 6,50 pct. efter PAL af den retrospektive hensættelse ultimo 2019.

For gruppen LP fordeles deltabonus i kontorentegruppe "LP -0,5 fra 3,0 pct." på 3,50 pct. efter PAL af den retrospektive hensættelse ultimo 2019.

For gruppen LR fordeles deltabonus på 8 pct. efter PAL af den retrospektive hensættelse ultimo 2019.

Redegørelse for de juridiske konsekvenser for forsikringstagerne

Livsforsikringsselskabet skal redegøre for de juridiske konsekvenser for den enkelte forsikringstager og andre berettigede efter forsikringsaftalerne, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 6. Er der ingen konsekvenser, skal livsforsikringsselskabet redegøre herfor.

Der skønnes ikke at være juridiske konsekvenser for forsikringstagerne.

Redegørelse for de økonomiske konsekvenser for forsikringstagerne

Livsforsikringsselskabet skal redegøre for de økonomiske konsekvenser for de enkelte forsikringstager og andre berettigede efter forsikringsaftalerne, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 6. Er der ingen konsekvenser, skal livsforsikringsselskabet redegøre herfor.

Redegørelsen skal som minimum overholde kravene i bekendtgørelsens § 3, stk. 1, og stk. 3-5.

Bonussatser 2020

Bonussatserne er fastsat i henhold til bestyrelsens retningslinjer, hvorefter der tilstræbes en stabil udvikling i pensionsudbetalingerne. Der tildeles rentebonus i kontorentegrupper i LP med betinget ydelsesgaranti, hvor grundlagsrenten er -0,5 pct. efter PAL. For de øvrige kontorentegrupper i LP er konto- renten efter PAL fastsat til grundlagsrenten på 3 pct.

Risikobonus og administrationsbonus fastsættes i overensstemmelse med bestyrelsens retningslinjer ud fra forventede forløb, idet der dog i enkelte år kan fastsættes satser med henblik på at udlodde tidligere års overskud henholdsvis genoprette tidligere års underskud.

Administration

Bonuselementerne vedrørende administration fastholdes uændret i forhold til 2019. I 2019 var det målet, at omkostningsresultatet skulle genere et mindre underskud på godt 5 mio. kr., og ultimo oktober der et underskud på 2,696 mio. kr. Ved igen i 2020 at fastholde satserne forventes et større underskud

for gruppe LP i 2020 med henblik på yderligere at reducere gruppens omkostningsKB. Ultimo oktober 2019 er omkostningsKB på 38,4 mio. kr.

Risiko

Der er forskellig 1. ordens dødelighed og 1. ordens invaliditet for kontorentegrupper med ydelsesgaranti og for kontorentegrupper med betinget ydelsesgaranti. Derfor fastsættes 2. ordensrisikopræmierne også forskelligt.

Der forventes et mindre risikooverskud på 1. ordens dødeligheden for medlemmer og pensionister med negativ risikosum. Derfor tildeles bonus ved død i 2020 for denne gruppe i LP og LL.

Der er også for 2020 fastsat en betydelig positiv risikobonus ved død for invalidepensionister under 67.

Satserne for risikobonus for invaliditet er fastsat således, at risikoresultatet forventes at blive negativt i 2020, det gøres for at nedbringe gruppens risikoKB, som ultimo oktober 2019 er på 629,3 mio. kr.

Nedenfor i tabel 12 er angivet de forventede resultater for 2020-2024 under forudsætning af, at de anmeldte satser anvendes i alle 5 år. De forventede resultater tager udgangspunkt i en fremskrivning af pensionskassens passiver.

Tabel 12. Forventet renteresultat 2019-2023 (kr.)

LP	2020	2021	2022	2023	2024
Renteresultat	-922.196.002	-745.438.258	-754.782.159	-633.373.946	-587.853.152
Risikoresultat	-35.595.943	-36.917.721	-38.297.111	-39.736.335	-41.237.715
Omk.-resultat	-6.734.599	-7.251.199	-7.690.532	-8.156.986	-8.652.527

LR	2020	2021	2022	2023	2024
Renteresultat	-285.783	-191.107	-100.249	-33.630	-8.357
Risikoresultat	0	0	0	0	0
Omk.-resultat	0	0	0	0	0

LL	2020	2021	2022	2023	2024
Renteresultat	-6.971.594	-7.451.718	-8.476.915	-8.810.987	-9.904.332
Risikoresultat	0	0	0	0	0
Omk.-resultat	0	0	0	0	0

I alt	2020	2021	2022	2023	2024
Renteresultat	-929.453.379	-753.081.082	-763.359.323	-642.218.562	-597.765.841
Risikoresultat	-35.595.943	-36.917.721	-38.297.111	-39.736.335	-41.237.715
Omk.-resultat	-6.734.599	-7.251.199	-7.690.532	-8.156.986	-8.652.527

Som det fremgår, forventes negativt renteresultat i 2020 og i fremregningsperioden. Det skyldes, at der i det forventede afkast (samfundsforudsætningerne) er indregnet en periode med lave afkast i forhold til den fastsatte kontorente. Bonusgraden i LP (efter deltabonus), målt ved kollektivt bonuspotentiale i forhold til retrospektive hensættelser, er umiddelbart tilstrækkelig til at dække rentetilskrivningen i den fremregnede periode. Det samme gør sig ikke gældende for LL, hvor der efter 5 år kan forventes en negativ bonusgrad på ca. 2,5 pct.

Aldersafhængigt tillæg 2020

Det aldersafhængige tillæg i grupperne LP og LL finansieres ved fradrag i pensionshensættelsen for den enkelte pensionist. Aldersafhængige tillæg kan udbetales til ordninger med en grundlagsrente på -0,5 pct. i tilknytning til alle typer (løbende) pension i LP. De aldersafhængige tillæg kan vælges af den enkelte pensionist og afhænger af pensionistens alder primo året. Tillæggene i LP og LL er ugaranterede og kan nedsættes uden varsel.

Fra og med 1. januar 2020 kan medlemmerne i LP vælge mellem to tillæg, Standard og Stabil.

Standard modsvarer det hidtidige tillæg, dog er den rente, som tillægget er beregnet ud fra, blevet nedsat fra 4,235 efter PAL til 3,600 pct. efter PAL. Det medfører – alt andet lige – en nedsættelse af pensionerne. Idet der samtidig tildeles en deltabonus, jf. nedenfor, opvejes nedsættelsen af alderspensionerne i al væsentlighed.

Stabil er et nyt tillæg, der kan vælges, hvis medlemmet ønsker en lavere startpension, der forventes at kunne reguleres op i forhold til den forventede inflation. Den indregnede rente er her 1,568 pct. efter PAL.

I gruppen LL kan tillægget ikke fravælges, mens udbetaling ved død (ægtefælle-/samleverpension) er uden aldersafhængigt tillæg. I LL er renten i tillægget tilsvarende nedsat, idet den indregnede rente er nedsat fra 3,75 pct. til 3,388 pct.

Deltabonus ultimo 2019 for LP

Kontorentegruppen LP -0,5 M udgør 92 pct. af de retrospektive hensættelser i gruppen LP. Kontorentegruppen har ultimo oktober 2019 en bonusgrad på 17,4 pct. (kollektivt bonuspotentiale i forhold til retrospektive hensættelser). Det kollektive bonuspotentiale udgjorde ultimo 2018 11,1 pct.

Med henblik på, at sikre en rimelig fordeling af det opbyggede overskud og henset til at det ugaranterede aldersafhængige tillæg nedsættes, er det besluttet at udlodde 6,5 pct. efter PAL i deltabonus (rentebonus) pr. ultimo 2019. Alle ordninger i kontorentegruppen forhøjes dermed med 6,5 pct. efter PAL ultimo 2019.

Deltabonus i LP -0,5 M er foreløbigt opgjort til ca. 4,2 mia. kr. Efter udlodningen udgør det kollektive bonuspotentiale 9,2 pct. af de retrospektive hensættelser i kontorentegruppen LP -0,5 M, beregnet på basis af hensættelser opgjort ultimo oktober 2019.

Kontorentegrupperne LP -0,5 fra 3,0 tildeles også deltabonus i alle rentebånd for at sikre en rimelig fordeling. I nedenstående tabel er der for hvert rentebånd vist kollektive bonuspotentiale i forhold til de retrospektive hensættelser ultimo 2018, ultimo oktober 2019 samt efter udlodning af deltabonus beregnet på basis af hensættelser opgjort ultimo oktober 2019. Desuden vises en foreløbig opgørelse af, hvor meget der udloddes.

Kontorentegruppe	Kollektivt bonuspotentiale/RH		Deltabonus		KB/RH efter deltabonus
	Ultimo 2018	Ultimo okt. 2019	Sats efter PAL	tkr. efter PAL	
LP -0,5 fra 3,0 C	6,9%	13,2%	3,5%	17.040	8,8%
LP -0,5 fra 3,0 B	6,1%	12,5%	3,5%	27.067	8,1%
LP -0,5 fra 3,0 A	6,6%	12,6%	3,5%	3.224	8,2%
LP -0,5 fra 3,0 M	6,7%	13,2%	3,5%	320	8,8%

Deltabonus ultimo 2019 for LR

Gruppe LR består ultimo 2019 af 60 ordninger med ophørende livrenter, som alle er under udbetaling, og hovedparten af ordningerne vil udløbe i løbet af de kommende 4 år. Det kollektive bonuspotentiale

udgjorde primo 2019 6,2 pct. af de retrospektive hensættelser efter, at der ultimo 2018 blev udbetalt deltabonus på 10 pct. Ultimo oktober 2019 bonusgraden 18,1 pct.

Med henblik på, at flest muligt skal nå at have andel i det kollektive bonuspotentiale, er det besluttet at udlodde 8 pct. i deltabonus ultimo 2019. Alle ordninger i gruppen forhøjes dermed med 8 pct. efter PAL ultimo 2019.

Deltabonus i LR er foreløbigt opgjort til ca. 1.027 tkr. efter PAL.

Efter udlodningen vil bonusgraden i LR falde til ca. 8,5 pct. beregnet pr. ultimo oktober 2019.

Opdeling i grupper

Pensionsordningerne i LP er inddelt i rentegrupper i henhold til kontributionsbekendtgørelsen. Rente-grupper kan af styringsmæssige årsager være underopdelt i kontorentegrupper med samme grundlags-rente og samme type garanti (ydelsesgaranti eller betinget ydelsesgaranti). Alle ordninger indgår i samme risikogruppe hhv. samme omkostningsgruppe. Det er samlet set vurderingen, at der ikke er risiko for omfordeling af betydelig økonomisk størrelse.

Med hensyn til risikodækningerne er risikopræmierne fastsat som naturlige aldersafhængige præmier, der endvidere er kønsafhængige i de kønsopdelte ordninger. Ordningerne er meget homogene og omfatter livsvarige ydelser og invalidepension for alle. Medlemsbestanden er også meget homogen, da alle er lægeuddannede og med ensartede arbejdsforhold på hospitaler, klinikker, forskningsinstitutioner e.l.

Der er tale om gennemsnitsrenteprodukter, hvor der er kollektivt bonuspotentialer i de forskellige konto-rentegrupper. Inden for hver kontorentegruppe er der formuefællesskab på tværs af generationer, hvilket vurderes at være en fordel for alle, da det giver de bedste muligheder for et højt langsigtet afkast, stabile pensioner og lave administrationsomkostninger.

Gruppe LR og LL udgør hver sin rentegruppe, risikogruppe og omkostningsgruppe, og hver af disse grupper består af meget ensartede ordninger.

Redegørelse for de juridiske konsekvenser for livsforsikringsselskabet

Livsforsikringsselskabet skal redegøre for de juridiske konsekvenser for livsforsikringsselskabet, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 7. Er der ingen konsekvenser, skal livsforsikringsselskabet redegøre herfor. Redegørelsen kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 6 stk. 1.", jf. bekendtgørelsens § 6, stk. 1.

Der skønnes ikke at være juridiske konsekvenser for pensionskassen.

Redegørelse for de økonomiske og aktuarmæssige konsekvenser for livsforsikringsselskabet

Livsforsikringsselskabet skal redegøre for de økonomiske og aktuarmæssige konsekvenser for livsforsikringsselskabet, jf. bekendtgørelsens § 2, stk. 6. Er der ingen konsekvenser, skal livsforsikringsselskabet redegøre herfor.

Redegørelsen skal som minimum overholde kravene i bekendtgørelsens § 3, stk. 2, og stk. 6-7.

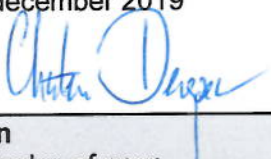
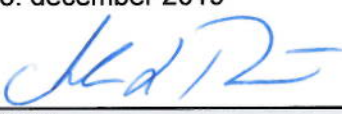
Redegørelsen kan alternativt anføres i "Redegørelse i henhold til § 6, stk. 1.", jf. bekendtgørelsens § 6, stk. 1.

De forventede økonomiske konsekvenser fremgår ovenfor. Da bonuselementerne fastsættes forud for året, vil der opstå afvigelser mellem det faktiske resultat for 2020 og det forventede. Bonussatserne kan ved fornyet anmeldelse ændres fremadrettet og uden varsel i forhold til medlemmerne.

Evt. negativ bonus forventes ikke i alle tilfælde at kunne betales af anden positiv bonus. I så fald kan egenkapitalen lægge ud, så pensionen opretholdes.

Navn

Angivelse af navn

Adm. direktør Chresten Dingsøe
Dato og underskrift
18. december 2019 
Navn Angivelse af navn
Ansvarshavende aktuar Merete Lykke Rasmussen
Dato og underskrift
18. december 2019 
Navn Angivelse af navn
Dato og underskrift

21.0.0. FORDELING AF RESULTAT OG BONUSREGLER

21.1.0. FORDELING AF RESULTAT

Regler for fordeling af resultat gælder fra og med regnskabsåret 2016.

21.1.1. REALISERET RESULTAT

Årets samlede realiserede resultat er summen af risiko-, omkostnings- og rentegruppernes realiserede resultater.

Realiseret Resultat

- + Realiseret resultat for risikogrupper (se afsnit 21.1.1.1)
- + Realiseret resultat for omkostningsgrupper (se afsnit 21.1.1.2)
- + Realiseret resultat for rentegrupper (se afsnit 21.1.1.3)

21.1.1.1. REALISERET RISIKORESULTAT

Risikogrupperne fremgår af afsnit 21.4.4. Det realiserede resultat for hver risikogruppe, der opgøres som resultatet før risikobonus og før betaling af risikoforrentning til kernekapitalen, som består af egenkapitalen (EK) og særlige bonushensættelser type B (SBB), beregnes ved:

Realiseret Risikoresultat

- + de i perioden bogførte betalte 1. ordens risikopræmier
- + resultatet af genforsikring for risikogruppen
- de i perioden bogførte skader hørende til pensionsordninger i gruppen inklusiv ændringer i tekniske reserver såsom erstatningshensættelser

Gruppen LP og LE-ordningerne har jf. afsnit 4 administrationshensættelser.

Gruppens realiserede resultat efter risikobonus fremkommer ved at fratække den i perioden udloddede risikobonus.

21.1.1.2. REALISERET OMKOSTNINGSRESULTAT

Det realiserede omkostningsresultat opgøres for hver omkostningsgruppe, jf. afsnit 21.4.3. Det realiserede resultat for omkostningsgruppen, der opgøres som resultatet før omkostningsbonus og før betaling af kernekapitalens risikoforrentning, beregnes for pensionsordningerne hørende til gruppen som:

Realiseret Omkostningsresultat

- + 1. ordens omkostningsdækkende fradrag, herunder gebyrer (ikke LE, idet der ikke er fastsat gebyrer for denne gruppe)
- de i perioden bogførte forsikringsmæssige administrationsomkostninger
- ændringen i administrationshensættelsen (1 pct. i gruppe LP og LE-ordningerne – administrationshensættelsen er indeholdt i den retrospektive hensættelse), der ikke skyldes den tilskrevne forrentning eller risikoresultatet.

Der er ikke omkostningsbonus i LE-ordningerne.

Gruppens realiserede resultat efter omkostningsbonus fremkommer ved at fratække den i perioden udloddede omkostningsbonus. Pensionsbonus betragtes i denne forbindelse som udbetaling af en andel af administrationshensættelsen til fx dækning af gebyrer. Se afsnit 21.10.1.

21.1.1.3. REALISERET RENTERESULTAT

Rentegrupperne fremgår af afsnit 21.4.1. Renteresultatet for hver rentegruppe består af summen af renteresultaterne for de underliggende kontorentegrupper. Kontorentegrupperne fremgår af afsnit 21.4.2. Renteresultatet for hver af kontorentegrupperne opgøres som:

Realiseret Renteresultat

- + Pensionsteknisk resultat
- + overført investeringsafkast (se afsnit 21.1.2)
- + Pensionsafkastskat
- + tilskrivning af rentebonus
- + Ændring i kollektivt rentebonuspotentialer (KB_{rente})
- + ændring i fortjenstmargen som ikke er indeholdt i individuelle bonuspotentialer (FFO_{IB})
- + ændring i individuelt bonuspotentialer (IB), som er foretaget jf. afsnit 21.1.3.
- + ændring i fortjenstmargen indeholdt i kollektivt bonuspotentialer (FFO_{KB})
- realiseret risikoresultatet (efter bonus) (se afsnit 21.1.1.1)
- realiseret omkostningsresultatet (efter bonus) (se afsnit 21.1.1.2)

Realiseret Renteresultat (alternativ opstilling)

- + Investeringsafkast før PAL
- 1. ordens rentetilskrivning
- + Ændring i akkumuleret værdiregulering
- realiseret risikoresultatet (efter bonus) (se afsnit 21.1.1.1)
- realiseret omkostningsresultatet (efter bonus) (se afsnit 21.1.1.2)

Det realiserede renteresultat for kontorentegrupperne opgøres hver måned åtd og fordeles inden for hver kontorentegruppe.

Det samlede realiserede resultat fremgår af en note til regnskabet.

21.1.2. FORDELING AF INVESTERINGSAFKAST MELLEML GRUPPER OG KERNEKAPITAL

21.1.2.1. INVESTERINGSAFKAST TIL KERNEKAPITALEN (OVERFØRT INVESTERINGSAFKAST)

Kernekapitalen forrentes med afkastet af de aktiver, den er investeret i, og modtager en betaling for risiko hhv. en betaling for fortjeneste (se afsnit 21.1.2.6). Afkastet af de aktiver, den er investeret i, bliver tildelt direkte, mens betalingerne for risiko og fortjeneste sker i forbindelse med kontributionen. Kernekapitalens samlede forrentning beskattes med satsen for pensionsafkastskat, PAL.

21.1.2.2. INVESTERINGSAFKAST TIL MEDLEMMERNE

Det samlede afkast består af afkastet for:

- Renteafdækningsaktiverne (Renteafd(.)), hvis formål er at afdække renterisikoen. Kontorentegrupper med samme grundlagsrente deler renteafdækningsaktiver
- Afdækningsaktiverne (Afd(.)), hvis formål er mere generelt at nedbringe investeringsrisikoen, og som deles enten på gruppeniveau (dvs. fx. alle kontorentegrupper i LP), på grundlagsrenteniveau (dvs. alle kontorentegrupper med samme grundlagsrente) eller er tilknyttet en enkelt kontorentegruppe. Betegnelsen afdækningsaktiver er her en bred betegnelse, og kan omfatte ikke alene egentlige aktieafdækninger, men også investeringer i fx obligationer
- Investeringsaktiverne, som ejes af kontributionsgrupperne.

I det følgende bruges betegnelsen $MV(i)$ for pensionshensættelsen primo inklusive kollektivt bonuspotentiale pr. rentegruppe og med andel af kollektive bonuspotentialer fra de relevante omkostnings- og risikogrupper.

En kontorentegrupes andel af kollektive bonuspotentialer fra en omkostnings-gruppe henholdsvis risikogruppe beregnes forholdsmæssigt ud fra de retrospektive hensættelser fra kontorentegrupperne for de ordninger, der indgår i risiko- og omkostningsgrupperne.

21.1.2.3. FORDELING AF AFKASTET MELLEM UDJÆVNINGSGRUPPERNE

Kontorentegrupper med samme grundlagsrente kan indgå i et afdækningsfællesskab, en såkaldt udjævningsgruppe. Gruppe LP har 2 udjævningsgrupper, jf. afsnit 21.4.5.

Udjævningsgruppe U_j fra gruppe $A = LP, LL, LR$ og LE tildeles følgende andel af afkastet af investeringsaktiverne (Afkast(InvAkt)). Kernekapitalen udgør sin egen gruppe:

$$\text{Afkast}(U_j, \text{InvAkt}) = \frac{\sum_{i \in U_j} \text{MV}(i) - \text{Afd}(i) - \text{RenteAfd}(i)}{\sum_{i \in A} \text{MV}(i) - \text{Afd}(i) - \text{RenteAfd}(i)} \text{Afkast}(\text{InvAkt})$$

Der gælder, at foreningsmængden af alle udjævningsgrupper dækker hele afdelingen,

$$\bigcup_{U_j \in A} U_j = A,$$

samt at fællesmængden mellem to vilkårlige udjævningsgrupper U_j og $U_{j'}$, hvor $j \neq j'$, er tom.

Renteafdækningsaktiverne: Afkastet fordeles til udjævningsgrupperne ud fra grundlagsrenten. Afkastet for renteafdækningsaktiverne hørende til en given grundlagsrente tilfalder derfor udjævningsgruppen med samme grundlagsrente.

Øvrige afdækningsaktiver: Hvis hele pensionskassen er fælles om de øvrige afdækningsaktiver, indgår afkastet i den samlede fordeling af investeringsaktiverne. Hvis en afdækning hører til én bestemt udjævningsgruppe, går hele afkastet af denne afdækning til udjævningsgruppen. Hvis en kontorentegruppe er alene om en afdækning, går afkastet til kontorentegruppen.

I det følgende ses bort fra fordelingen af eventuelle øvrige afdækningsaktiver.

21.1.2.4. FORDELING AF AFKASTET INDEN FOR UDJÆVNINGSGRUPPERNE

Hvis der ikke er tilknyttet renteafdækningsaktiver til en udjævningsgruppe, bliver afkastet for udjævningsgruppen fordelt mellem kontorentegrupperne ud fra deres markedsværdier primo inklusive kollektivt bonuspotentiale (med andel af kollektive bonuspotentialer fra de relevante omkostnings- og risikogrupper). For kontorentegruppe i i udjævningsgruppe U_j er afkastet derved:

$$\text{Afkast}(i) = \frac{\text{MV}(i)}{\sum_{i \in U_j} \text{MV}(i)} \text{Afkast}(U_j)$$

hvor $\text{Afkast}(U_j)$ angiver det samlede afkast fordelt til udjævningsgruppen.

Hvis der er tilknyttet renteafdækningsaktiver til udjævningsgruppen U_j , opdeles afkastet mellem investeringsaktiverne $\text{Afkast}(U_j, \text{InvAkt})$ og afdækningsaktiverne $\text{Afkast}(U_j, \text{RenteAfd})$.

Afkastet af investeringsaktiverne fordeles indenfor udjævningsgruppen efter ovenstående nøgle, mens afkastet af renteafdækningsaktiverne fordeles efter følgende principper:

21.1.2.5. FORDELING AF AFKASTET FRA RENTEAFDÆKNINGSSAKTIVER

Hver kontorentegruppe, i , indenfor udjævningsgruppen, U_j , tildeles afkast svarende til ændringen i de garanterede ydelser, der udelukkende skyldes ændringer i diskonteringsrenten fra primo til ultimo korrigeret for PAL, tillagt kontorenten. Dvs. kontorentegruppe i får følgende afkast:

$$\Delta_{\text{Disk}}(\text{GY})_i = \frac{\Delta(\text{GY})_i + \Delta\text{Retro}_i + \Delta\text{KR}_i - \Delta\text{Risiko}_i - \Delta\text{Omkostning}_i}{(1 - \text{PAL})}$$

Hvor KR er kontorenten, som anvendes, og hvor ΔRisiko_i betegner ændringer som følge af ændrede forudsætninger om levetid, invaliditet mm. og $\Delta\text{Omkostning}_i$ betegner ændringer som følge af ændrede forudsætninger om omkostningsfaktorer som administrationsfradrag, gebyrer mm. Størrelserne ΔRisiko_i og $\Delta\text{Omkostning}_i$ beregnes typisk én gang årligt.

Den resterende del, $\text{Rest}(U_j)$, af afkastet for udjævningsgruppe U_j (bemærk dette kan være negativt):

$$\text{Rest}(U_j) = \text{Afkast}(U_j, \text{RenteAfd}) - \sum_{i \in U_j} \Delta_{\text{Disk}}(\text{GY})_i$$

fordeles mellem kontorentegrupperne i udjævningsgruppen ud fra primoværdierne af GY. Det vil sige, at kontorentegruppe i får følgende afkast fra afdækningsaktiverne:

$$\text{Afkast}(i, \text{RenteAfd}) = \Delta_{\text{Disk}}(\text{GY})_i + \frac{(\text{GY})_i^{\text{primo}}}{\sum_{i \in U_j} (\text{GY})_i^{\text{primo}}} \text{Rest}(U_j)$$

Afkastet for kontorentegrupperne i udjævningsgruppe U_j er dermed givet ved:

$$\begin{aligned} \text{Afkast}(i) &= \text{Afkast}(i, \text{RenteAfd}) + \text{Afkast}(i, \text{InvAkt}) \\ &= \Delta_{\text{Disk}}(\text{GY})_i + \frac{(\text{GY})_i^{\text{primo}}}{\sum_{i \in U_j} (\text{GY})_i^{\text{primo}}} \text{Rest}(U_j) \\ &\quad + \frac{\text{MV}(i)}{\sum_{i \in U_j} \text{MV}(i)} \text{Afkast}(U_j, \text{InvAkt}) \end{aligned}$$

21.1.2.6. BETALING FOR RISIKO OG FORTJENESTE

Kernekapitalens betaling udover afkast på investeringsaktiver opdeles i en andel, som afspejler den risiko, der påhviler kernekapitalen (FRP) samt en indtjening (FM). Satser for indtjening FM og risiko FRP , fastsættes af bestyrelsen efter indstilling fra direktion

og aktuar og anmeldes til Finanstilsynet. Satserne for et kalenderår fastsættes som hovedregel inden udgangen af det foregående kalenderår. Satserne kan til enhver tid ændres fremadrettet ved ny anmeldelse.

FRP og *FM* finansieres af de enkelte kontorentegrupper. Begge satser har til formål at sikre, at pensionskassen har tilstrækkelig kapital til at fastholde den ønskede risikoprofil i investeringerne på både kort og lang sigt.

Mens *FRP* ikke forventes at medføre en nettoopbygning af kernekapital, forventes *FM* at styrke kernekapitalen i medlemsperioden. Det tilstræbes, at den indbetalte *FM*, inkl. forrentning, tilbagebetales til medlemmerne i form af pensionisttillæg.

FM vedrører de kontorentegrupper, hvor medlemmerne kan modtage pensionisttillæg.

21.1.3. FORDELING REALISERET RENTERESULTAT MELLEML GRUPPER OG KERNEKAPITAL

21.1.3.1. GRUPPERNE LP OG LL

Er periodens realiserede renteresultat for en kontorentegruppe større end *FRP* hhv. *FM* og rentebonus sker der tilbagebetaling af udlæg fra kernekapitalen og dernæst forbrugt individuelt bonuspotentiale. Resten allokeres som kollektivt bonuspotentiale for den pågældende rentegruppe.

Hvis periodens realiserede renteresultat er utilstrækkeligt til at dække *FRP*, *FM* og rentebonus (i nævnte rækkefølge), kan *FRP* dækkes fra rentegruppens kollektive bonuspotentiale og bonus dækkes fra rentegruppens kollektive bonuspotentiale, individuelle bonuspotentiale, fortjenstmargen og sidst kernekapitalen. Det beløb, som kernekapitalen reduceres med, tilskrives skyggekontoen for den pågældende rentegruppe.

I praksis kan allokeringen af overskud og dækning af underskud ske pr. kontorentegruppe.

21.1.3.2. GRUPPE LR

- 1) Periodens realiserede renteresultat disponeres således, at der først tilbagebetales et eventuelt forbrug af individuelt bonuspotentiale. Dernæst henlægges til særlige bonushensættelser type A, så de udgør 4 pct. af de retrospektive hensættelser. De særlige bonushensættelser type A, forrentes med kontorenten af størrelsen (særlig bonushensættelser type $A_{\text{primo}} - 0,5 \times$ periodens udbetalte pensionisttillæg).
- 2) Periodens realiserede renteresultat herudover, henlægges til kollektivt bonuspotentiale.

Hvis periodens realiserede renteresultat er negativt for livrenteforsikringerne, foretages først en nedskrivning af det kollektive bonuspotentiale, dernæst dækkes det negative resultat så vidt muligt gennem en forholdsmæssig reduktion af individuelt bonuspotentiale. Er individuelt bonuspotentiale utilstrækkeligt dækkes det resterende beløb af kernekapitalen. Beløbet føres til en skyggekonto for kernekapitalen.

21.1.3.3. GRUPPE LE

Udgået.

21.1.4. FORDELING AF REALISERET RISIKORESULTAT MELLEML GRUPPER OG KERNEKAPITAL

Hvis periodens risikoresultat for en risikogruppe er positivt, henlægges resultatet til kollektivt bonuspotentiale for den pågældende risikogruppe, dog dækkes først eventuel skyggekonto hørende til risikogruppen. Er periodens risikoresultat negativt, dækkes det først ved nedskrivning af det kollektive bonuspotentiale. Såfremt det kollektive bonuspotentiale for en risikogruppe ikke fuldt ud kan dække risikogruppens negative risikoresultat, dækkes det resterende beløb af kernekapitalen. Det beløb, som kernekapitalen reduceres med, tilskrives skyggekontoen for den pågældende risikogruppe.

21.1.5. FORDELING AF REALISERET OMKOSTNINGSRESULTAT MELLEML GRUPPER OG KERNEKAPITAL

Hvis periodens omkostningsresultat for grupperne LP og LR er positivt, henlægges resultatet til kollektivt bonuspotentiale for omkostningsgruppen, dog dækkes først eventuel skyggekonto hørende til omkostningsgruppen.

Hvis periodens omkostningsresultat for gruppen LL er positivt, henlægges til individuelle særlige bonushensættelser (type B) således at ændringen af de særlige bonushensættelser udgør 6 pct. af månedens indskud. Er periodens omkostningsresultat positivt ud over overførsel til særlige bonushensættelser, henlægges resultatet til kollektivt bonuspotentiale for omkostningsgruppen, dog dækkes først eventuel skyggekonto hørende til omkostningsgruppen.

Er periodens omkostningsresultat negativt, dækkes det først ved nedskrivning af det kollektive bonuspotentiale. Såfremt det kollektive bonuspotentiale for en omkostningsgruppe ikke fuldt ud kan dække gruppens negative omkostningsresultat, dækkes det resterende beløb af kernekapitalen. Det beløb, som kernekapitalen reduceres med, tilskrives skyggekontoen for omkostningsgruppen.

21.2.0. SKYGGEKONTI

Skyggekonti fremføres uden forrentning.

Andelen af skyggekonto, der i et regnskabsår overføres til kernekapitalen fra det realiserede resultat, bonuspotentialer eller fortjenstmargen anmeldes senest 8 dage efter, at bestyrelsen har godkendt årsregnskabet for det år, hvor overførslen sker.

21.3.0. BONUSREGULATIV

Dette bonusregulativ gælder for alle medlemmer og pensionister.

Reglerne for bonusfordeling kan ændres også for allerede tegnede pensionsordninger.

Allerede fordelt bonus i gruppe LP kan ikke berøres, se dog de nævnte forbehold i afsnit 2.

Allerede fordelt bonus i gruppe LL og LR kan ikke berøres, dog kan administrationsgebyrerne bevirke, at ydelserne, herunder de garanterede ydelser, nedsættes.

For alle grupper kan de nævnte forbehold i afsnit 2 medføre nedsættelse af livrenteydelserne, herunder også de garanterede ydelser.

21.4.0. BONUSGRUPPER: RENTEGRUPPER, KONTORENTEGRUPPER, RISIKOGRUPPER, OMKOSTNINGSGRUPPER OG UDJÆVNINGSGRUPPER

Med henblik på at fordele resultatet rimeligt er de enkelte pensionsdækninger, aktuelle såvel som eventuelle, indplaceret i grupper for hvert af elementerne rente, risiko og omkostninger.

Bonussatser fastsættes for hver gruppe af pensionskassens bestyrelse efter indstilling fra direktion og aktuar og anmeldes til Finanstilsynet. Bonussatserne for et kalenderår fastsættes inden udgangen af det foregående kalenderår. Ændringer i årets satser skal anmeldes til Finanstilsynet senest på den dato, hvorfra de ønskes anvendt.

21.4.1. RENTEGRUPPER

21.4.1.1. GRUPPE LP

For renteelementet er pensionsdækningerne opdelt i rentegrupper, som er underopdelt i kontorentegrupper, hvis en pensionsordning består af 2 pensionsdækninger, kilde- og afledt dækning, hvor den afledte dækning er oprettet til pensionsstigninger fra kildedækningen fra og med 2000. Rentegrupperne er opdelt i rentebånd (M, A, B, C eller D) ud fra den vægtede grundlagsrente primo året. Primo 2017 er der følgende rentegrupper:

- 1) LP 3 med afledt – M
Hvor -1 pct. \leq den vægtede grundlagsrente $<$ 0 pct.
Består af pensionsdækninger fra kontorentegruppe LP 3,0 pct. – M og LP 0,0 pct. fra 3,0 pct. – M
- 2) LP 3 med afledt – A
Hvor 0 pct. \leq den vægtede grundlagsrente $<$ 1 pct.
Består af pensionsdækninger fra kontorentegruppe LP 3,0 pct. – A og LP 0,0 pct. fra 3,0 pct. – A
- 3) LP 3 med afledt – B
Hvor 1 pct. \leq den vægtede grundlagsrente $<$ 2 pct.
Består af pensionsdækninger fra kontorentegruppe LP 3,0 pct. – B og LP 0,0 pct. fra 3,0 pct. – B
- 4) LP 3 med afledt-C inkl. LE
Hvor 2 pct. \leq den vægtede grundlagsrente \leq 3 pct.
Består af pensionsdækninger fra kontorentegruppe LP 3,0 pct. – C og LP 0,0 pct. fra 3,0 pct. – C
- 5) LP -0,5 – M
Hvor grundlagsrenten er -0,5 pct.
Består af pensionsdækninger fra kontorentegruppe LP -0,5 pct.

21.4.1.2. GRUPPE LL

- 6) LL
Alle pensionsdækninger er indplaceret i kontorentegruppe LL.
Grundlagsrenten i gruppen er 0,0 pct.

21.4.1.3. GRUPPE LR

- 7) LR
Alle pensionsdækninger er indplaceret i kontorentegruppe LR.
Grundlagsrenten i gruppen er 0,0 pct.

21.4.2. KONTORENTEGRUPPER

Rentegrupperne i LP er underopdelt i kontorentegrupper. Betegnelsen M, A, B, C eller D (rentebåndet) angiver, hvilken vægtet grundlagsrente den pågældende pensionsdækning og dens afledte pensionsdækning har primo året. Primo 2017 er der følgende kontorentegrupper:

- 1) LP 3,0 pct. – M, LP 3,0 pct. – A, LP 3,0 pct. – B, LP 3,0 pct. – C
I alt 4 kontorentegrupper.

Eventuelle og aktuelle pensionsdækninger tegnet på kønsopdelt beregningsgrundlag med grundlagsrente 3 pct. for indbetalinger foretaget indtil 31. marts 1987 og bonus fordelt til og med 1999. Det vil sige pensionsdækninger med ydelsesprofil 401, 501 og 801 og aktuelle pensionsdækninger, der hidrører herfra.

Eventuelle og aktuelle pensionsdækninger tegnet på kønsopdelt beregningsgrundlag med grundlagsrente 3 pct. og bonus herfra fordelt til og med 1999 (for ydelsesprofil 402 og 601 fordeles bonus for år 2000 og frem dog fortsat på ydelsesprofil 402 OG 601). Det vil sige pensionsdækninger med ydelsesprofil 101, 201, 301, 402, 502, 601, 802 og 901 og aktuelle pensionsdækninger, der hidrører herfra.

Eventuelle og aktuelle pensionsdækninger tegnet på kønsopdelt beregningsgrundlag eller fælleskønsberegninggrundlag med grundlagsrente 3 pct. og bonus herfra fordelt til og med 1999. Det vil sige pensionsdækninger med ydelsesprofil 102, 112, 202, 212, 302, 312, 902 og 912 og aktuelle pensionsdækninger, der hidrører herfra.

Pensionsdækninger fra det tidligere LE.

Pensionsdækningerne er kildedækninger.

- 2) LP -0,5 pct. fra 3,0 pct. – M, LP -0,5 pct. fra 3,0 pct. – A, LP -0,5 pct. fra 3,0 pct. – B, LP -0,5 pct. fra 3,0 pct. – C

I alt 4 kontorentegrupper.

Eventuelle og aktuelle pensionsdækninger tegnet på kønsopdelt beregningsgrundlag med grundlagsrente -0,5 pct. (nedsat fra 2 pct. til 1 pct. ultimo 2010, til 0,5 pct. ultimo 2012, til 0,0 pct. ultimo 2014 og til -0,5 pct. primo 2017) hidrørende fra bonus- og bidragsstigninger fra den tidligere gruppe LPUA 4,0 pct. Det vil sige afledte pensionsdækninger med ydelsesprofil 401, 501 og 801 og aktuelle pensionsdækninger, der hidrører herfra.

Eventuelle og aktuelle pensionsdækninger tegnet på kønsopdelt beregningsgrundlag med grundlagsrente -0,5 pct. (nedsat fra 2 pct. til 1 pct. ultimo 2010, til 0,5 pct. ultimo 2012, til 0,0 pct. ultimo 2014 og til -0,5 pct. primo 2017) hidrørende fra bonus- og bidragsstigninger fra den tidligere gruppe LP 3,5 pct. Det vil sige afledte pensionsdækninger med ydelsesprofil 101, 201, 301, 402, 502, 601, 802 og 901 og aktuelle pensionsdækninger, der hidrører herfra.

Eventuelle og aktuelle pensionsdækninger tegnet på kønsopdelt beregningsgrundlag eller fælleskønsberegninggrundlag med grundlagsrente -0,5 pct. (nedsat fra 2 pct. til 1 pct. ultimo 2010, til 0,5 pct. ultimo 2012, til 0,0 pct. ultimo 2014 og til -0,5 pct. primo 2017) hidrørende fra bonus- og bidragsstigninger fra gruppe LP 3,0 pct. Det vil sige afledte pensionsdækninger med ydelsesprofil 102, 112, 202, 212, 302, 312, 902 og

912 og aktuelle pensionsdækninger, der hidrører herfra.
Pensionsdækningerne er afledte dækninger.

3) LP -0,5 pct.

Eventuelle og aktuelle pensionsdækninger tegnet på kønsopdelt beregningsgrundlag eller fælleskønsberegninggrundlag med grundlagsrente - 0,5 pct. (nedsat fra 2 pct. til 1 pct. ultimo 2010, til 0,5 pct. ultimo 2012, til 0,0 pct. ultimo 2014 og til -0,5 pct. primo 2017) og bonus herfra. Det vil sige pensionsdækninger med ydelsesprofil 103, 113, 203, 213, 303, 313, 903 og 913 og aktuelle pensionsdækninger, der hidrører herfra. Omfatter også ordninger omtegnet i 2009, 2012 eller 2015.

21.4.3. OMKOSTNINGSGRUPPER

Pensionsdækningerne er opdelt i følgende omkostningsgrupper:

- 1) LP
Alle pensionsdækninger i gruppen LP (herunder LE-ordningerne)
- 2) LL
Alle pensionsdækninger i gruppen LL
- 3) LR
Alle pensionsdækninger i gruppen LR

21.4.4. RISIKOGRUPPER

Risikogrupperne svarer til risikobonusgrupperne:

- 1) LP
Ordningerne med kønsopdelt og unisex beregningsgrundlag i kontorentegrupperne
- 2) LL
Ordningerne med fælleskønsberegninggrundlag i rentegruppe LL
- 3) LR
Ordningerne med kønsopdelt beregningsgrundlag i rentegruppe LR

21.4.5. UDJÆVNINGSGRUPPER

Udjævningsgrupperne er med virkning fra primo 2017:

- 1) Kontorentegrupperne
LP 3,0 pct. – M, LP 3,0 pct. – A, LP 3,0 pct. – B, LP 3,0 pct. – C (inkl. LE)
- 2) Kontorentegrupperne
LP -0,5 pct. fra 3,0 pct. – M, LP -0,5 pct. fra 3,0 pct. – A, LP -0,5 pct. fra 3,0 pct.
– B, LP -0,5 pct. fra 3,0 pct. – C, LP -0,5 pct.

21.4.6. RENTEBÅNDSSKIFTE

Primo åååå flyttes de pensionsdækninger, der som følge af ændret vægtet grundlagsrente, skal skifte rentebåndsgruppe, eller som følge af sammenlægning skal skifte gruppe.

Markedsværdien for ordningerne trækkes ud af de rentebåndgrupper, som pensionsdækningen har tilhørt i åååå-1, og lægges ind i de rentebåndsgrupper, som pensionsdækningen skal tilhøre i åååå.

Samtidigt kan der ske tilretning af de kollektive bonuspotentialer jf. afsnit 21.9.1.

Tilretningerne sker, hvis det vurderes, at et skift af rentegruppe medfører omfordeling af betydelig økonomisk størrelse.

21.4.7. TILRETNING AF SKYGGEKONTI

Ved skift mellem grupper, kan der ske tilretning af skyggekonti, for såvel modtagne som afgivne gruppe med henblik på at undgå omfordeling af betydelig økonomisk størrelse

Ved sammenlægninger af grupper anvendes tilsvarende principper.

21.4.8. BONUSFORMER

Inden for hver bonusgruppe fastsættes følgende bonussatser:

- Rentebonus (kontorente)
- Administrationsbonus og gebyrer (ikke LE-ordninger)
- Pensionsbonus (kun gruppe LP og ikke LE-ordninger)
- Dødsrisikobonus (ikke LE-ordninger)
- Invaliditetsrisikobonus (kun gruppe LP og ikke LE-ordninger)

21.4.9. PRINCIPPER FOR FASTSÆTTELSE AF BONUSSATSER

Bonussatser for det kommende kalenderår fastlægges af bestyrelsen i november/december. Satserne kan ændres i løbet af året med virkning for fremtidig bonustildeling.

Som udgangspunkt fordeles i grupperne LP, LR og LL kun bonus for det følgende år, hvis bonus kan indeholdes i årets forventede realiserede resultat og størrelsen af det

kollektive bonuspotentiale for den pågældende gruppe. Hvis der er anvendt af individuelt bonuspotentiale for den pågældende gruppe, skal pensionskassen tillige have en solvensdækning på minimum 150 %.

Herudover anvendes følgende principper:

21.4.9.1. KONTORENTE

Kontorenten for gruppe LP for det kommende år fastlægges endvidere med henblik på at opnå en stabil kontorente, der så vidt mulig er i overensstemmelse med den kontorente, der anvendes ved beregning af pensionsmeddelelser. Kontorenten skal dog altid mindst udgøre grundlagsrenten/(1-PALskattesats).

Kontorenten for det kommende år i gruppen LR og LL fastlægges med udgangspunkt i størrelsen af det kollektive bonuspotentiale og med henblik på at opnå stabil kontorente.

21.4.9.2. ADMINISTRATIONSBONUS

Administrationsbonus for gruppe LP for det kommende år fastlægges endvidere ud fra en sammenligning af det faktiske og forventede omkostningsniveau under hensyn til, at der løbende skal være afsat en administrationshensættelse som fastsat i det tekniske grundlag.

For grupperne LL og LR fastsættes administrationsbonus for det kommende år med udgangspunkt i størrelsen af det kollektive bonuspotentiale og ud fra en sammenligning af det faktiske og forventede omkostningsniveau.

21.4.9.3. RISIKOBONUS - DØDSRISIKOBONUS OG INVALIDITETSRISIKOBONUS

2. ordens intensiteter til risikobonus fastlægges endvidere på baggrund af en udjævning af den observerede dødelighed og invaliditetshyppighed, ud fra det forventede risikoforløb set over et medlemsforløb og med udgangspunkt i størrelsen af det kollektive bonuspotentiale.

For gruppe LR kan bonussatser fastsættes forskelligt for undergrupperne:

- 1) Eventuelle og aktuelle livrenteforsikringer med garanterede ydelser
- 2) Eventuelle og aktuelle livrenteforsikringer uden garanterede ydelser

For policer i gruppe LE kan bonussatser fastsættes forskelligt for eventuelle og aktuelle policer.

21.5.0. BONUSBEREGNING OG TILDELING

Bonusbeløb regnes månedligt, men selve beregningen og tildelingen sker ultimo hvert år eller ved ændring af dækningen i årets løb, hvor den månedlige bonus siden sidste bonustildeling beregnes og tildeles.

Bonustildeling finder sted i forbindelse med en beregning af pensionsordningens kontoreserve.

For gruppe LR gælder endvidere:

Har et medlem flere livrenteforsikringer behandles disse som separate forsikringer.

For livrenteforsikringer med garanterede ydelser opretholdes ved bonusberegningen det forhold, som livrenten og den garanterede ydelse har indbyrdes før bonusberegningen.

For gruppe LL gælder endvidere:

Har et medlem flere livrenteforsikringer behandles disse som separate forsikringer.

21.6.0. KONTORESERVE

Kontoreserven beregnes på 1. ordensgrundlaget (med beregningsgrundlagets intensiteter og satser) og på 2. ordensgrundlaget (med intensiteter og satser fra bonusreglerne).

I beregningen af den månedlige kontoreserve indgår medlemsbidrag (LP), indskud (LL og LP), forfaldne udbetalinger (inkl. aldersafhængigt pensionisttillæg i LP), risikopræmie, omkostninger (ikke LE), forrentning og PAL-skat.

I gruppe LR har der aldrig været aftalte medlemsbidrag, og gruppen er lukket for indskud.

Pr. den dato, hvor selve tildelingen sker (typisk ultimo året eller ved ændringer i løbet af året), opgøres tillige forskellen mellem de indbetalte pensionsbidrag og forfaldne medlemsbidrag siden datoen for sidste tildeling:

Ultimo hver måned er dækningens kontoreserve bestemt som:

$$\begin{aligned} \text{Kontoreserve}(u) = & \text{kontoreserve}(p) \\ & + \text{medlemsbidrag}(\text{kun LP}) \\ & + \text{indskud}(\text{kun LP og LL}) \\ & - \text{forfaldne løbende pensionsydelser} \\ & - \text{forfaldne engangsydelser}(\text{ikke LE}) \\ & - \text{omkostninger}(\text{ikke LE}) \\ & - \text{risikopræmier} \\ & + \text{rente} \\ & - \text{PAL skat} \end{aligned}$$

hvor u = ultimo måneden og p = primo måneden.

I gruppe LP gælder at pr. tildelingsdatoen, hvor bidragskontoen opgøres, fås kontoreserven ud fra ovenstående formel ved at tillægge følgende led:

- + Bidragskontosaldo=(forfaldne og indbetalte pensionsbidrag siden sidste tildeling-medlemsbidrag siden sidste tildeling)
- administrationsomkostninger heraf (hvis bidragskontosaldo>0, 0 ellers)

- + rente heraf (forrentes med grundlagsrente henholdsvis bonusrente svarende til, at beløbet er indbetalt midt i perioden siden sidste tildeling).

Det er i alle tilfælde tilstræbt ved beregningen af kontoreserven med 1. ordens intensiteter at få en så stor overensstemmelse med den prospektivt beregnede reserve som muligt. De mindre differencer, der fremkommer, og som skyldes forskellige tekniske forhold som fx de anvendte interpolationsmetoder, henføres forholdsmæssigt til risikopræmierne.

21.7.0. BONUSDEFINITION

Bonusbeløbet udgør forskellen mellem kontoreserven beregnet på 2. ordens intensiteter og satser og kontoreserven beregnet på 1. ordens intensiteter og satser (= den prospektive reserve):

$$\text{Bonusbeløb} = \text{Kontoreserve}''(u) - [V(u) + \text{bonuskonto}(p)]$$

Hvor

- $V(u)$ er den prospektive reserve ultimo måneden ifølge beregningsgrundlaget,
- Bonuskonto(p) er den opsamlede bonus fra sidste bonustildeling til primo beregningsmåneden,

Den samlede bonus for hele året/perioden er summen af de månedlige bonusbeløb for året/perioden=bonuskonto(ultimo tildelingsperioden).

21.8.0. ANVENDELSE AF BONUSBELØBET

I gruppe LP anvendes Bonuskonto(ultimo tildelingsperioden) for kildedækninger (garanterede ydelser) fra og med år 2000 til en proportional opskrivning af ydelserne på de afledte pensionsdækninger (ordninger, der er omfattet af forbeholdene i afsnit 2). Dog betales først pensionsdækningens egne negative bonuselementer jf. afsnit 21.11.1 om anvendelse af bonus til dækning af negativ risikobonus, dernæst gæld til kernekapitalen i form af akkumulerede midler fra tidligere negativ risikobonus og dernæst udgifter til udbetalt aldersafhængigt tillæg.

For pensionsdækninger med betinget garanti (ordninger omfattet af forbeholdene i afsnit 2) i gruppe LP anvendes Bonuskonto(ultimo tildelingsperioden) til en proportional opskrivning af pensionsdækningens ydelser, således at det indbyrdes forhold mellem ydelserne bevares. Dog betales først negative bonuselementer, jf. afsnit 21.10.0 om anvendelse af bonus til dækning af administrationsgebyrer, afsnit 26 om anvendelse af bonus til dækning af præmie for Dækning ved udvalgte kritiske sygdomme (LP) og afsnit 21.11.0 om anvendelse af bonus til dækning af negativ risikobonus.

For pensionsdækninger i gruppe LR anvendes Bonuskonto(ultimo tildelingsperioden) til en proportional opskrivning af ydelserne. Dog betales først dækningens negative bonuselementer jf. afsnit 21.11.0 om anvendelse af bonus til dækning af negativ risikobonus, dernæst gæld til kernekapitalen i form af akkumulerede midler fra tidligere negativ risikobonus og dernæst så vidt muligt gebyret jf. afsnit 21.10.0. Herefter nulstilles bonuskontoen.

For pensionsdækninger i gruppe LL anvendes Bonuskonto(ultimo tildelingsperioden) til en proportional opskrivning af ydelserne. Dog betales først dækningens negative bonuselementer jf. afsnit 21.4.10. om anvendelse af bonus til dækning af negativ risikobonus, dernæst negativ rentebonus, dernæst gæld til kernekapitalen i form af akkumulerede midler fra tidligere negativ risikobonus, dernæst tidligere negativ rentebonus og dernæst så vidt muligt gebyret jf. afsnit 21.4.9. Herefter nulstilles bonuskontoen.

For pensionsdækninger i gruppe LE anvendes som indskud til forhøjelse af policens pension med brug af passiv jf. afsnit 5.

21.8.1.1. GRUPPE LP

For de tre typer af negative bonuselementer gælder, at periodens positive bonus først går til dækning af periodens negative bonuselementer i følgende rækkefølge:

- 1) administrationsgebyrer,
- 2) præmie for Dækning ved udvalgte kritiske sygdomme
- 3) og risikobonus.

Dernæst dækkes udgifter til udbetalt aldersafhængigt pensionisttillæg.

Såfremt der ikke er bonus nok til at dække udgifter til aldersafhængigt pensionisttillæg, nedsættes pensionen.

Såfremt der ikke er positiv bonus nok til at dække de negative bonuselementer, bortset fra udgifter til aldersafhængigt pensionisttillæg, tilføres midler som lån fra kernekapitalen til opretholdelse af pensionen.

Der holdes på de enkelte pensionsdækninger regnskab over de akkumulerede tilførte midler, men de forrentes ikke. Er der efter dækning af periodens negative bonuselementer fortsat positiv bonus for perioden, går den positive bonus til tilbagebetaling af de akkumulerede tilførte midler i samme rækkefølge, som gælder for dækning af periodens negative bonuselementer.

De akkumulerede beløb nedskrives med tilbagebetalingen. Er der herefter fortsat positiv bonus for perioden, går den positive bonus til at dække ubetalt negativ administrationsbonus, præmie for Dækning ved udvalgte kritiske sygdomme, akkumulerede beløb for tilførte midler vedrørende ikke-dækket negativ administrationsbonus og akkumulerede beløb for tilførte midler vedrørende ikke-

dækket præmie for Dækning ved udvalgte kritiske sygdomme på øvrige eventuelle henholdsvis aktuelle dækninger for det pågældende medlem.

Når bonusbeløbet er anvendt nulstilles bonuskontoen.

21.8.1.2. AKKUMULEREDE TILFØRTE MIDLER VED ÆNDRINGER OG OPHØR (GRUPPE LP)

Akkumulerede tilførte beløb som følge af administrationsgebyrer justeres ved ændring fra opsparingsdækning til almindelig dækning jf. afsnit 9.2.0., således at det akkumulerede tilførte beløb højst udgør værdien af opsparingsdækningen på tidspunktet for ændringen.

Akkumulerede tilførte beløb som følge af administrationsgebyrer, præmie for Dækning ved udvalgte kritiske sygdomme og negativ risikobonus videreføres ved pensionering, herunder også på tilknyttede børnepensioner og ægtefælle/samleverpensioner.

Akkumulerede tilførte beløb som følge af administrationsgebyrer modregnes ved udtrædelser eller overførsler, dog højst svarende til det gældende fradrag for transaktionsomkostninger set under ét for alle dækninger i gruppe LP, jf. afsnit 20.1.1.

21.9.0. RENTEBONUS

Den månedlige forrentning af dækningens kontoreserve og bonuskonto efter fradrag for udgifter til administration og risiko sker med den månedlige rentesats i_R , som er bestemt ud fra den årlige rentesats R ved

$$i_R = (1 + R)^{1/12} - 1$$

Forrentning på 1. ordens grundlaget sker ud fra grundlagsrenten OR .

Forrentning på 2. ordens grundlaget sker ud fra den af bestyrelsen fastsatte årlige kontorente BR af pensionsafkastskattepligtig reserve for den pågældende gruppe. BR fastsættes altid til mindst $OR/(1 - \text{PALskattesats})$.

Rentebonus af kontoreserven KR for en periode på m måneder er:

$$KR((1 + i_{BR})^m - (1 + i_{OR})^m)$$

Hvorefter der trækkes PAL-skat med

$$\text{PALskattesats} \cdot (KR - \min(KR; R_{fri})) \cdot ((1 + i_{BR})^m - 1)$$

Hvor R_{fri} er pensionsafkastskattefritaget reserve.

For gruppe LL kan rentebonus godt være negativ og modregnes i givet fald så vidt muligt i positiv rente- og risikobonus på den pågældende dækning. Se afsnit 21.8.0 med generelle regler for negative bonuselementer.

21.9.1. DELTABONUS TIL UDJÆVNING AF KOLLEKTIVT RENTEBOONUSPOTENTIALE (GRUPPE LP)

Kontorentegrupper, som pensionsdækninger kan skifte mellem, når den vægtede grundlagsrente ændres, kan have forskelligt kollektivt rentebonuspotentiale.

Med henblik på at undgå omfordeling af betydelig økonomisk størrelse, kan bestyrelsen fastsætte satser for deltabonus, som fordeler rentebonus således, at kontorentegrupperne efterfølgende har samme bonusgrad. Bonusgraden er størrelsen af det kollektive rentebonuspotentiale i procent af de retrospektive hensættelser.

21.9.2. BEREGNING OG ANVENDELSE AF DELTABONUS (GRUPPE LP)

Satsen for deltabonus bestemmes ud fra den kontorentegruppe, pensionsdækningen tilhører ultimo åååå. Der kan være satser for deltabonus knyttet til både kildedækninger og afledte dækninger.

Deltabonus fås ved at gange satsen for deltabonus (før pensionsafkastskat PAL) på kontoreserven ultimo åååå efter postering af kontorente, risikopræmier og bonus mm. for åååå.

Af den herved beregnede deltabonus afregnes PAL i den udstrækning, pensionsdækningen er PALbeskattet.

Den resterende deltabonus for et medlems pensionsdækning anvendes på følgende måde:

- 1) Deltabonus tilskrevet en kildedækning bruges først til nedskrivning af eventuel gæld til kernekapitalen som følge af negativ dødsbonus. Overskydende deltabonus overføres til kildedækningens afledte dækning, hvor deltabonus (både deltabonus overført fra kildedækningen og deltabonus fra den afledte dækning) anvendes på følgende måde
- 2) Deltabonus bruges først til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af gebyrer.
- 3) Overskydende deltabonus bruges herefter til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af præmie for dækning ved udvalgte kritiske sygdomme.
- 4) Overskydende deltabonus bruges herefter til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af negativ dødsbonus. Hvis der herefter er overskydende deltabonus, bruges det på kildedækningen til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af negativ dødsbonus.
- 5) Overskydende deltabonus bruges herefter til at forhøje den afledte dæknings kontoreserve.

21.9.3. DELTARISIKOBONUS TIL UDJÆVNING AF KOLLEKTIVT RISIKOBONUSPOTENTIALE (KUN LP)

Ved sammenlægning af risikogrupper vil der som regel være behov for at udligne forskelle i kollektivt risikobonuspotentiale, før sammenlægningen kan foretages. Det er risikobonusgraden, forstået som størrelsen af det kollektive risikobonuspotentiale i procent af de retrospektive hensættelser, der ensartes. Med henblik på i størst muligt omfang at henføre det kollektive risikobonuspotentiale til de pensionsdækninger, der har optjent det, kan bestyrelsen fastsætte satser for deltarisikobonus, som fordeler risikobonus således, at risikogrupperne efterfølgende har ens risikobonusgrad. Da der er behov for en nærmere fastsat tilretning, der skal ske på et givet tidspunkt, er det ikke muligt at fordele risikobonus som normalt i form af en rabat på risikopræmierne. I stedet fordeles risikobonus forholdsmæssigt ud fra den retrospektive hensættelse.

21.9.4. BEREGNING OG ANVENDELSE AF DELTARISIKOBONUS (KUN LP)

Satsen for deltarisikobonus bestemmes ud fra den risikogruppe, pensionsdækningen tilhører ultimo åååå. Der kan være satser for deltarisikobonus knyttet til både kildedækninger og afledte dækninger.

Deltarisikobonus fås ved at gange satsen for deltarisikobonus på kontoreserven ultimo åååå efter postering af kontorente, risikopræmier og bonus mm. for åååå.

Da der er tale om risikobonus betales der ikke PAL af deltarisikobonus.

Deltarisikobonus for et medlems pensionsdækning anvendes på følgende måde:

- 1) Deltarisikobonus tilskrevet en kildedækning bruges først til nedskrivning af eventuel gæld til kernekapitalen som følge af negativ dødsbonus. Overskydende deltarisikobonus overføres til kildedækningens afledte dækning, hvor deltarisikobonus (både deltarisikobonus overført fra kildedækningen og deltarisikobonus fra den afledte dækning) anvendes på følgende måde:
- 2) Deltarisikobonus bruges først til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af gebyrer.
- 3) Overskydende deltarisikobonus bruges herefter til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af præmie for dækning ved udvalgte kritiske sygdomme.
- 4) Overskydende deltarisikobonus bruges herefter til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af negativ dødsbonus. Hvis der herefter er overskydende deltarisikobonus, bruges det på kildedækningen til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af negativ dødsbonus.
- 5) Overskydende deltarisikobonus bruges herefter til at forhøje den afledte dæknings kontoreserve.

21.9.5. DELTAOMKOSTNINGSBONUS TIL NEDBRINGELSE AF KOLLEKTIVT OMKOSTNINGSBONUSPOTENTIALE (KUN LP)

Det kan være hensigtsmæssigt at nedbringe omkostningsKB, hvis det skønnes større end nødvendigt, uden at det sker ved nedsættelse af 2. ordens administrationsfradrag eller gebyrer. Bestyrelsen kan derfor fastsætte deltaomkostningsbonus, som fordeler omkostningsbonus primo året forholdsmæssigt ud fra den retrospektive hensættelse for alle ordninger i omkostningsgruppen.

21.9.6. BEREGNING OG ANVENDELSE AF DELTAOMKOSTNINGSBONUS (KUN LP)

Satsen for deltaomkostningsbonus bestemmes ud fra det beløb, som omkostningsKB ønskes reduceret med. Dette beløb i forhold til den retrospektive hensættelse for ordningerne i omkostningsgruppen udgør satsen for deltaomkostningsbonus.

Deltaomkostningsbonus fås ved at gange satsen for deltaomkostningsbonus på kontoreserven ultimo åååå efter postering af kontorente, risikopræmier og bonus mm. for åååå.

Da der er tale om omkostningsbonus, betales der ikke PAL af deltaomkostningsbonus.

Deltaomkostningsbonus for et medlems pensionsdækning anvendes på følgende måde:

1. Deltaomkostningsbonus tilskrevet en kildedækning bruges først til nedskrivning af eventuel gæld til kernekapitalen som følge af negativ dødsbonus.

Overskydende deltaomkostningsbonus overføres til kildedækningens afledte dækning, hvor deltaomkostningsbonus (både deltaomkostningsbonus overført fra kildedækningen og deltaomkostningsbonus fra den afledte dækning) anvendes på følgende måde:

2. Deltaomkostningsbonus bruges først til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af gebyrer.

3. Overskydende deltaomkostningsbonus bruges herefter til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af præmie for dækning ved udvalgte kritiske sygdomme.

4. Overskydende deltaomkostningsbonus bruges herefter til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af negativ dødsbonus. Hvis der herefter er overskydende deltaomkostningsbonus, bruges det på kildedækningen til at nedskrive eventuel gæld til kernekapitalen som følge af negativ dødsbonus.

5. Overskydende deltaomkostningsbonus bruges herefter til at forhøje den afledte dæknings kontoreserve.

21.10.0. ADMINISTRATIONSBONUS

21.10.1. GRUPPE LP – PENSIONSbonus

Administrationsbonus er den del af bonus, der vedrører administrationsomkostningerne. I beregningsgrundlaget er defineret et administrationsfradrag TB som procent af bidragene og TI som procent af personlige indskud.

Der henlægges til administrationshensættelse, der udgør 1 pct. af hensættelserne i LP. Administrationshensættelsen skal kunne dække fremtidige udgifter til administration, når bidragsbetalingen ophører. Den administrationshensættelse, der frigøres i takt med pensionsudbetalingen, tilføres dækningen som pensionsbonus (PB) og medgår hermed helt eller delvist til at betale gebyrerne nævnt nedenfor.

- 1) Administrationsomkostningerne fordeles på formueforvaltning, som betales gennem nedsættelse af renten og
- 2) faste administrationsudgifter, som henføres til alle medlemmer og pensionister, og som skal dækkes gennem gebyrer $Gebyr_{evt}^{LP}$ (for ikke-pensionerede medlemmer ekskl. medlemmer med opsparingskonto), $Gebyr_{ops}^{LP}$ (ikke-pensionerede medlemmer med opsparingskonto) og $Gebyr_{akt}^{LP}$ (pensionerede medlemmer),
- 3) administrationsudgifter, som vedrører bidragsbetalingen, og som udgør FB procent af bidrag og FI procent af personlige indskud,
- 4) administrationsudgifter, som vedrører pensionsudbetalingen, og som skal dækkes gennem gebyret $Gebyr_{akt}^{LP}$ og pensionsbonus,
- 5) eventuelle specifikke udgifter, der kan debiteres det enkelte medlem i form af gebyr som betaling for specielle serviceydelser fra LP, fx specialberegning til opdeling af efterløn, helbredsbedømmelse ved indskud med mere $Gebyr_{spec}^{LP}$ og $Gebyr_{TAKS}^{LP}$.

Administrationsfradraget er ifølge beregningsgrundlaget

$$TB \cdot \text{bidrag} + TI \cdot \text{Indskud} + Gebyr_{spec}^{LP} + Gebyr_{TAKS}^{LP}$$

Administrationsbonus bliver herefter for ikke-pensionerede:

$$\begin{aligned} & \left(TB \cdot \text{bidrag} + TI \cdot \text{Indskud} + Gebyr_{spec}^{LP} + Gebyr_{TAKS}^{LP} \right) \\ & - \left(FB \cdot \text{bidrag} + FI \cdot \text{personligeindskud} + Gebyr_{spec}^{LP} + Gebyr_{TAKS}^{LP} \right) \\ & + Gebyr_{evt}^{LP} / N_{evt}^{LP} \end{aligned}$$

og for pensionerede:

$$PB \cdot (\text{pension inkl. evt. tilvalgt aldersafhængigt tillæg}) - Gebyr_{akt}^{LP} / N_{akt}^{LP}$$

hvor

- $N_{\text{evt}}^{\text{LP}}$ for hvert medlem angiver antallet af eventuelle dækninger i LP (bortset fra TAKS-dækninger), således at der kun betales ét $\text{Gebyr}_{\text{evt}}^{\text{LP}}$ eller $\text{Gebyr}_{\text{ops}}^{\text{LP}}$, uanset om der er en eller flere eventuelle dækninger i LP, og
- $N_{\text{akt}}^{\text{LP}}$ for hver pensionist giver antallet af aktuelle dækninger (bortset fra TAKS-dækninger), således at der kun betales ét $\text{Gebyr}_{\text{akt}}^{\text{LP}}$, uanset om der er en eller flere aktuelle dækninger i LP, og pension er de forfaldne løbende pensionsydelse siden sidste bonustildeling.

I TAKS-dækninger betales alene $\text{Gebyr}_{\text{TAKS}}^{\text{LP}}$, ikke $\text{Gebyr}_{\text{evt}}^{\text{LP}}$, $\text{Gebyr}_{\text{ops}}^{\text{LP}}$ eller $\text{Gebyr}_{\text{akt}}^{\text{LP}}$.

For delpensionerede, der både har eventuelle og aktuelle dækninger i LP betales både $\text{Gebyr}_{\text{evt}}^{\text{LP}}$ eller $\text{Gebyr}_{\text{ops}}^{\text{LP}}$ og $\text{Gebyr}_{\text{akt}}^{\text{LP}}$.

Beregningen sker på månedsbasis, men posteres som anden bonus kun på reservekontoen pr. 1. januar eller ved ændringer i løbet af året.

Administrationsbonus kan som følge af gebyrerne $\text{Gebyr}_{\text{evt}}^{\text{LP}}$, $\text{Gebyr}_{\text{ops}}^{\text{LP}}$ og $\text{Gebyr}_{\text{akt}}^{\text{LP}}$ blive negativ. Negativ administrationsbonus modregnes så vidt muligt i positiv rente- og risikobonus på den pågældende dækning og øvrige eventuelle henholdsvis aktuelle dækninger i LP.

Se afsnit 21.8.0 for generelle regler for negative bonuselementer.

21.10.2. GRUPPE LL

Administrationsbonus er den del af bonus, der vedrører administrationsomkostningerne. I beregningsgrundlaget er defineret et fradrag TI som procent af indskud til dækning af administrationsomkostninger mm.

Der fastsættes et 2. ordens fradrag af indskud FI og et indskudsgebyr $\text{Gebyr}_{\text{indskud}}^{\text{LL}}$, hvor indskudsgebyret er den skønnede udgift til oprettelse af forsikringen.

Administrationsbonus som posteres på indskudstidspunktet bliver herefter:

$$TI \cdot \text{indskud} - (FI \cdot \text{indskud} + \text{Gebyr}_{\text{indskud}}^{\text{LL}})$$

Løbende betales gebyret $\text{Gebyr}_{\text{årligt}}^{\text{LL}}$, som er den skønnede årlige udgift til administration af en livrenteforsikring.

Der betales eventuelle specifikke gebyrer som betaling for specielle serviceydelser, fx tilbagebetaling af indskud, helbredsbedømmelse, opdeling af livrenten og tilbagekøb $\text{Gebyr}_{\text{spec}}^{\text{LL}}$.

Beregningen heraf sker på månedsbasis, men posteres kun på reservekontoen pr. 1. januar eller ved ændringer i løbet af året. Gebyret modregnes så vidt muligt i rente- og risikobonus på den pågældende livrenteforsikring, jf. afsnit 21.4.7. med generelle regler for negative bonuselementer. Hvis rente- og risikobonus, efter fradrag for negativ risikobonus og nedbringelse af gæld vedrørende tidligere negativ risikobonus,

for den pågældende periode er mindre end gebyrerne for den pågældende periode, nedbringes reserven og livrenteydelserne, herunder garanterede ydelser, nedsættes tilsvarende. Dette gælder for såvel opsatte livrenteforsikringer som for livrenteforsikringer under udbetaling.

21.10.3. GRUPPE LR

Administrationsbonus er den del af bonus, der vedrører administrationsomkostningerne. I beregningsgrundlaget er defineret et fradrag TI som procent af indskud til dækning af administrationsomkostninger mm.

Der fastsættes et 2. ordens fradrag af indskud FI og et indskudsgebyr $\text{Gebyr}_{\text{indskud}}^{\text{LR}}$, hvor indskudsgebyret er den skønnede udgift til oprettelse/ændring af forsikringen, når et indskud modtages.

Endvidere fastsættes et årligt gebyr $\text{Gebyr}_{\text{årligt}}^{\text{LR}}$, som den skønnede årlige udgift til administration af en livrenteforsikring.

Administrationsbonus som posteres på indskudstidspunktet bliver herefter:

$$TI \cdot \text{indskud} - (FI \cdot \text{indskud} + \text{Gebyr}_{\text{indskud}}^{\text{LR}})$$

Løbende betales gebyret $\text{Gebyr}_{\text{årligt}}^{\text{LR}}$.

Beregningen heraf sker på månedsbasis, men posteres kun på reservekontoen pr. 1. januar eller ved ændringer i løbet af året. Gebyret modregnes så vidt muligt i rente- og risikobonus på den pågældende livrenteforsikring, jf. afsnit 21.2.7. med generelle regler for negative bonuselementer. Hvis rente- og risikobonus, efter fradrag for negativ risikobonus og nedbringelse af gæld vedrørende tidligere negativ risikobonus, for den pågældende periode er mindre end gebyret for den pågældende periode, nedbringes reserven og livrenteydelserne, herunder garanterede ydelser, nedsættes tilsvarende. Dette gælder for såvel opsatte livrenteforsikringer som for livrenteforsikringer under udbetaling.

21.11.0. RISIKOBONUS

2. ordens-intensiteterne betegnes μ_x^{ad} (død) og $\mu_x^{\text{II,ai}}$ (invaliditet), og fås ud fra 1. ordens-intensiteterne som følger

$$\begin{aligned}\mu_x^{\text{II,ad}} &= s(x) \cdot \mu_x^{\text{ad}} \\ \mu_x^{\text{II,ai}} &= t(x) \cdot \mu_x^{\text{ai}}\end{aligned}$$

hvor $s(\cdot)$ og $t(\cdot)$ er stykkevis lineære funktioner af formen:

$$l(x) = \begin{cases} k_1 \cdot x + m_1, & x < \text{alder}_1 \\ \vdots \\ k_i \cdot x + m_i, & \text{alder}_{i-1} \leq x < \text{alder}_i \\ \vdots \\ k_n \cdot x + m_n, & \text{alder}_{n-1} \leq x \end{cases}$$

For dødsrisikobonus henholdsvis invaliditetsrisikobonus gælder følgende:

I bonusgrupper, der gælder for kønsopdelt beregningsgrundlag, er der fastsat et sæt af konstanter (k_1, \dots, k_n) og (m_1, \dots, m_n) for hvert køn, og indenfor hvert køn er der fastsat et sæt af konstanter for tilfælde, hvor risikosummen er positiv og et sæt for tilfælde, hvor risikosummen er negativ. For invalidepensionister under folkepensionsalderen, jf. pensionsregulativets §T6 stk. 5 er der fastsat et separat sæt af konstanter for $s(\cdot)$.

I bonusgrupper, der gælder for fælleskønsberegninggrundlag, er der fastsat et sæt af konstanter for tilfælde, hvor risikosummen er positiv og et sæt for tilfælde, hvor risikosummen er negativ. For invalidepensionister under folkepensionsalderen, jf. pensionsregulativets §T6 stk. 5 er der fastsat et separat sæt af konstanter.

Dødsrisikobonus er forskellen på prisen for dødsdækningen beregnet på 1. og 2. ordensgrundlaget.

Invaliditetsrisikobonus er forskellen på prisen for invalidedækningen beregnet på 1. og 2. ordensgrundlaget.

Risikobonus kan godt være negativ.

Negativ risikobonus i gruppe LP kan i givet fald så vidt muligt modregnes i positiv rente- og risikobonus på den pågældende dækning og øvrige eventuelle henholdsvis aktuelle dækninger i samme gruppe.

Negativ risikobonus i gruppe LL og LR modregnes i givet fald så vidt muligt i positiv rente- og risikobonus på den pågældende dækning.

Se afsnit 21.8.0 for generelle regler for negative bonuselementer.

21.11.1. BEREGNING AF RISIKOPRÆMIER (IKKE LE)

Risikopræmien R_x^{ij} for overgang fra tilstand i til j beregnes som risikosummen S_x^{ij} ved månedens begyndelse multipliceret med intensiteten μ_x^{ij} for den pågældende overgang, beregnet på medlemmets alder ved månedens begyndelse:

$$R_x^{ij} = S_x^{ij} \mu_x^{ij}$$

21.12.0. TILLÆG TIL DE LØBENDE PENSIONSUDBETALINGER

21.12.1. GRUPPE LP

Pensionskassen har 2 bogførte ikke-individualiserede hensættelser - administrationshensættelse og sikkerhedsfond svarende til solvensmargen.

Herudover har pensionskassen bogført ikke-individualiseret reserve i form af reservefond. Reservefonden skal indeholde tilstrækkelige midler til at kunne modsvare store udsving i værdien af aktier og ejendomme.

Såfremt disse hensættelser skønnes at have tilstrækkelig størrelse til at opfylde deres formål, tilstræbes det, at medlemmer, ægtefælle/samlever- og børnepensionister får udbetalt andel af disse hensættelser i form af et pensionisttillæg i forbindelse med den løbende pensionsudbetaling, som typisk vil medføre tilsvarende fald i kravet til hensættelserne.

Pensionisttillægget fastsættes i forbindelse med den årlige fastsættelse af bonussatser. Samtidigt hermed besluttet det hvilke ordninger, der er omfattet af pensionisttillægget. Satserne for pensionisttillæg er ugaranterede og kan nedsættes uden varsel. En nedsættelse af pensionisttillæggene kan betyde nedgang i de løbende pensionsudbetalinger.

Med henblik på at kunne forhøje pensionsudbetalingen, fastsættes hvert år i forbindelse med fastsættelsen af pensionisttillægget endvidere satser for aldersafhængige tillæg, der kan tilvælges af de berørte pensionister ved pensionering eller senere (eller pr. 1. januar 2011 eller senere for eksisterende pensionister). Jf. afsnit 21.6.0 betales udgiften til det aldersafhængige tillæg af den enkelte pensionist selv ved fradrag i fremregningen af kontoreserven.

Det aldersafhængige tillæg er ugaranteret og kan nedsættes uden varsel og vil medføre nedgang i de løbende pensionsudbetalinger.

Pensionisttillægget udbetales også i de tilfælde, hvor den løbende pension konverteres til en engangsudbetaling, jf. afsnit 19.

21.12.2. GRUPPE LE

Udgået.

21.13.0. GRUPPE LR - SÆRLIGE BONUSHENSÆTTELSER TYPE A OG PENSIONISTTILLÆG

Af det realiserede resultat opbygges særlige bonushensættelser type A, der tilstræbes at have en sådan størrelse, at de dækker det kapitalkrav, der hører til gruppen LR.

Hvert år i forbindelse med fastsættelse af bonussatser for det kommende år, fastsættes endvidere pensionisttillæg, der angiver den enkelte livrenteforsikrings andel af de særlige bonushensættelser type A. Andelen udbetales som tillæg til de løbende livrenteydelser, herunder garanterede ydelser, og til konverterede garanterede ydelser.

Hvis pensionskassens reservesituation ændres væsentligt i årets løb, kan satserne for pensionisttillæg nedsættes uden varsel. En nedsættelse af pensionisttillæggene kan betyde nedgang i de løbende pensionsudbetalinger.

De særlige bonushensættelser skal så vidt muligt forrentes svarende til kontorenten i gruppe LR.

21.14.0. GRUPPE LL - SÆRLIGE BONUSHENSÆTTELSER TYPE B OG BONUSTILLÆG

Af det realiserede omkostningsresultat opbygges individuelle særlige bonushensættelser type B, der tilstræbes at have en sådan størrelse, at de dækker det kapitalkrav, der hører til gruppen LL. Udbetalinger fra de særlige bonushensættelser sker i form af bonustillæg.

21.14.1. UDBETALING AF SÆRLIGE BONUSHENSÆTTELSER

De særlige bonushensættelser skal overføres til de enkelte forsikringer senest samtidig med udbetalingen af ydelser under forsikringen, hvis pensionskassens kapitalforhold tillader det.

Bonustillægget beregnes som bonustillægsfaktor ganget med den månedlige ydelse, inklusiv aldersafhængigt tillæg beskrevet i afsnit 21.15.0, og udbetales hver måned sammen med den almindelige pensionsydelse. Det udbetalte bonustillæg trækkes samtidigt fra de individuelle særlige bonushensættelser.

Bonustillægsfaktoren beregnes som forholdet mellem individuelle særlige bonushensættelser og pensionsreserven. Bonustillægsfaktoren beregnes i de situationer, hvor der tilskrives bonus, dog altid når udbetalingerne påbegyndes og pr. 1. januar.

Hvis pensionsreserven er 0 eller negativ, er bonusfaktoren 0.

Hvis pensionskassens kapitalforhold ikke tillader udbetaling, sættes bonusfaktoren til 0.

21.14.1.1. FORLØBIGE OG ENDELIGE SATSER FOR AFKAST

Foreløbige satser for det kommende års afkast af de særlige bonushensættelser fastlægges af bestyrelsen i november/december med udgangspunkt i kernekapitalens investeringsstrategi på tidspunktet. Som udgangspunkt skal de foreløbige satser svare til kernekapitalens forventede afkast det følgende år. Satserne kan ændres, hvis forventningerne til kernekapitalens afkast ændres.

De foreløbige satser kan til ethvert tidspunkt ændres af bestyrelsen med fremadrettet virkning.

Når årets resultat kendes, justeres udbetalinger og særlige bonushensættelser hørende til den enkelte livrente, således at forskellen mellem de foreløbige og endelige satser udlignes. Lad SB_{regnskab} være de særlige bonushensættelser, som fremkommer ved brug af de endelige satser, og SB_{estimat} være de særlige bonushensættelser, som fremkommer ved brug af de foreløbige satser. Den årlige justering vil da betyde følgende for den enkelte ordning

	$SB_{regnskab} \geq SB_{estimat}$	$SB_{regnskab} < SB_{estimat}$
Aktuel	Regulering udbetales	SB konto reguleres
Eventuel	SB konto reguleres	SB konto reguleres

21.14.1.2. BEREGNING AF ENDELIGT AFKAST

De særlige bonushensættelser modtager samme forholdsmæssige afkast som det afkast, kernekapitalen får før skat, hvad enten dette afkast er negativt eller positivt.

De elementer, der medregnes ved opgørelse af afkastet for KK er:

- Opnået risikoforrentning, $RFR_{Opnået}$
- Afkastet fra KK's investeringsaktiver, $InvAfk_{KK}$
- Tilbagebetaling/opskrivning af skyggekonti hørende til rente-, risiko- og omkostnings elementer, $\sum_{j \in J} \Delta \text{ Skyggekonto}_j$

Afkastet på månedlig basis opgøres til:

$$Afk_m = \frac{RFR_{opnået} + InvAfk_{KK} + \sum_{j \in J} \Delta \text{ Skyggekonto}_j}{KK_{Primo}}$$

Størrelsen skal opgøres før PAL. Når den anvendes til forrentning af det enkelte medlems særlige bonushensættelser, skal der fratrækkes individ PAL. På samme måde skal der opstå et individ skatteaktiv, hvis de særlige bonushensættelser forrentes negativt.

Afkastet for året opgøres i forbindelse med udfærdigelsen af årsregnskabet. Efter opgørelsen reguleres de individuelle særlige bonushensættelser med henblik på at summen af de individuelle særlige bonushensættelser udgør $SB_{regnskab}$.

21.15.0. ALDERSAFHÆNGIGE TILLÆG TIL DE LØBENDE PENSIONSUDBETALINGER

21.15.1. GRUPPE LP

Det aldersafhængige tillæg fastsættes med virkning fra 1. januar 2011 og indtil 1. januar 2013 med udgangspunkt i omregningsrenten mellem aktuelle invalidepensionspassiver (for aldre fra og med alder 21) og mellem aktuelle børnepensionspassiver (op til og med alder 20) beregnet på 3,5 pct. og 3 pct. i grundlagsrente, benævnt tillæg3, og 3,5 pct. og 1 pct. i grundlagsrente, benævnt tillæg4.

Det aldersafhængige tillæg fastsættes med virkning fra 1. januar 2013 og indtil 1. januar 2017 med udgangspunkt i omregningsrenten mellem aktuelle invalidepensionspassiver (for aldre fra og med alder 21) og mellem aktuelle børnepensionspassiver (op til og med alder 20) beregnet på 4,235 pct. og 3 pct. i

grundlagsrente, benævnt tillæg3, og 4,235 pct. og 0,0 pct. i grundlagsrente, benævnt tillæg4.

Det aldersafhængige tillæg fastsættes med virkning fra 1. januar 2017 til og med 31. december 2019 med udgangspunkt i omregningsrenten mellem aktuelle invalidepensionspassiver (for aldre fra og med alder 21) og mellem aktuelle børnepensionspassiver (op til og med alder 20) beregnet på 4,235 pct. og -0,5 pct. i grundlagsrente, benævnt tillæg4.

Det aldersafhængige tillæg for ægtefælle-/samlever pension ved ordning 3 (10 årig ægtefælle-/samlever pension) beregnes med udgangspunkt i en 10 årig annuitet beregnet ud fra omregningsrenten på 4,235 pct. og -0,5 pct. i grundlagsrente.

Det aldersafhængige tillæg (Standard) fastsættes med virkning fra 1. januar 2020 som forskellen mellem aktuelle invalidepensionspassiver (for aldre fra og med alder 21) henholdsvis mellem aktuelle børnepensionspassiver (op til og med alder 20) ud fra den af bestyrelsen fastsatte omregningsrente (Standard) og den gældende grundlagsrente, benævnt tillæg4.

Det aldersafhængige tillæg (Stabil) fastsættes med virkning fra 1. januar 2020 som forskellen mellem aktuelle invalidepensionspassiver (for aldre fra og med alder 21) henholdsvis mellem aktuelle børnepensionspassiver (op til og med alder 20) ud fra den af bestyrelsen fastsatte omregningsrente (Stabil) og den gældende grundlagsrente, benævnt tillæg6.

Det aldersafhængige tillæg for ægtefælle-/samlever pension ved ordning 3 (10 årig ægtefælle-/samlever pension) beregnes som forskellen mellem en 10 årig annuitet beregnet ud fra omregningsrenten, Standard henholdsvis Stabil, og den gældende grundlagsrente.

Det aldersafhængige tillæg afhænger af pensionistens fyldte alder primo året.

Tillæg3 kan alene tilvælges af invalidepensionister og tilknyttede børnepensionister.

Tillæg4 og Tillæg6 kan vælges i tilknytning til alle former for pensionsudbetaling.

Ved tilvalg af tillæg3 eller tillæg4 eller tillæg6 forhøjes pensionsdækninger med det aldersafhængige tillæg beregnet ud fra pensionistens fyldte alder primo året.

De aldersafhængige tillæg kan vælges til og fra løbende, dog kan der kun ændres i til- eller fravalg én gang om året.

De aldersafhængige tillæg beregnes som et tillæg til pensionen. De generelle pensionisttillæg beregnes af pensionen og de aldersafhængige tillæg.

De aldersafhængige tillæg finansieres af pensionistens pensionshensættelse, jf. afsnit 21.6.0., og kan medføre nedsættelse af pensionen.

21.15.2. GRUPPE LL

Det aldersafhængige tillæg fastsættes med virkning fra 1. oktober 2015 til og med 31. december 2019 med udgangspunkt i omregningsrenten mellem aktuelle pensionspassiver (for aldre fra og med alder 60) beregnet på 3,75 pct. og 0 pct. i grundlagsrente (benævnt tillæg5).

Det aldersafhængige tillæg fastsættes med virkning fra 1. januar 2020 som forskellen mellem aktuelle pensionspassiver (for aldre fra og med alder 60) ud fra den af bestyrelsen fastsatte omregningsrente, LL – Standard, og den gældende grundlagsrente, benævnt tillæg5.

Det aldersafhængige tillæg afhænger af pensionistens fyldte alder primo året.

Det aldersafhængige tillæg kan ikke fravælges.

Det aldersafhængige tillæg beregnes som et tillæg til pensionen.

Det aldersafhængige tillæg finansieres af pensionistens pensionshensættelse, jf. afsnit 21.6.0, og kan medføre nedsættelse af pensionen.